



SUSTAINABILITY REPORT 2024

(주)휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서 2024

HUMAX
NETWORKS

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

휴맥스네트웍스는 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 집대성하여, 2024년 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 향후에도 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 휴맥스네트웍스의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 공유하도록 하겠습니다.

보고서 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021를 참조하여 작성되었습니다.

보고서 범위

본 보고서의 보고 범위는 휴맥스네트웍스의 국내외 전 사업장을 포괄하며, 보고 범위 및 경계에 주의를 요하는 일부 정보는 별도 주석으로 설명하였습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과는 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2021년~2023년) 실적을 포함하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 ESG 혁신네트워크의 인증 과정을 거쳤으며, 보고서 인증은 국제적 인증 기준인 AA1000AS v3에 따라 수행되었습니다. 보고서 인증과 관련된 내용은 77~78p에서 공개하고 있습니다.

보고주기

격년

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 사항은 휴맥스네트웍스의 경영지원팀으로 연락해 주시기 바랍니다.

- **Address:** 경기도 성남시 분당구 황새울로 216 휴맥스빌리지 • **Tel:** 031) 606-8320
- **E-mail:** esg_tft@humax-networks.com • **홈페이지:** <https://www.humax-networks.com/kr>

CONTENTS

COMPANY OVERVIEW

- 05 CEO 메시지
- 06 2023 지속가능경영 하이라이트
- 07 휴맥스네트웍스 소개
- 10 비즈니스 현황
- 13 성장 전략

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 15 Approach to ESG
- 18 이해관계자 커뮤니케이션
- 19 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

- 23 환경경영 추진체계
- 26 친환경 활동 및 관리

SOCIAL

- 31 임직원 문화
- 38 고객만족 품질경영
- 41 인권 존중 및 보호
- 44 공급망 관리 및 상생
- 48 안전보건

GOVERNANCE

- 54 이사회 구성 및 운영
- 55 윤리·준법경영
- 58 정보보호
- 60 리스크 관리

APPENDIX

- 63 재무성과
- 64 ESG Data
- 71 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)
- 72 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙
- 73 ESG 관련 인증 현황
- 74 주요 수상내역 및 단체 가입 현황
- 75 GRI Content Index
- 77 제 3자 검증의견서

01

COMPANY OVERVIEW

전세계 모든 고객들이 언제 어디서나 쉽게 당신의 내일을 연결합니다



CEO 메시지	05
2023 지속가능경영 하이라이트	06
휴맥스네트웍스 소개	07
비즈니스 현황	10
성장 전략	13

CEO 메시지



고객 중심의 사고와 행동을 통해 최고의 가치를 제공하는 글로벌 네트워크 선도 기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 휴맥스네트웍스는 고객 중심의 사고와 행동을 통해 인류와 사회, 환경이 공존하는 지속가능한 행복을 만드는 것을 목표로, 최상의 네트워크 기술과 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

오늘날 기후위기, 국제 분쟁, 경기 침체 등 다양한 문제로 인해 지속 가능한 성장이 더욱 중요해지고 있습니다. 이에 따라, 휴맥스네트웍스는 지속가능경영의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 고객 가치 혁신을 통해 이해관계자들의 가치를 함께 높이는 것은 휴맥스네트웍스의 경영 핵심입니다. 이를 통해 고객과의 신뢰를 강화하고, 글로벌 기준에 걸맞는 책임경영을 실천하여 유엔글로벌콤팩트(UNG) 10대 원칙의 가치와 내용을 자발적으로 준수하려고 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, 휴맥스네트웍스는 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다. 이를 통해 단순히 경영 성과를 소개하는 것을 넘어, 우리가 어떻게 나은 미래를 만들어가고 있는지 투명하게 보여드리고자 합니다.

첫째, 글로벌 기업으로서 환경적 책임을 다하겠습니다.

국제사회는 기후 변화의 심각성을 인식하고 이를 해결하기 위해 지구 온도 상승을 1.5°C 이내로 억제하는 기후 협정을 체결했습니다. 휴맥스네트웍스도 이러한 기후 변화의 심각성을 깊이 인식하고 있으며, SBTi와 협력하여 기후 과학에 부합하는 단기적인 온실가스 배출량 감축 목표를 설정하기로 약속했습니다.

둘째, 안전하고 건강하며 존중받는 근로환경을 제공할 것입니다.

양성 평등과 장애에 대한 차별을 철저히 배제하며, 모든 임직원이 동등한 기회와 권리를 누릴 수 있도록 상호 존중하는 문화를 구축하고 있습니다. 이러한 환경 속에서 임직원들은 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있으며, 개인의 성장이 곧 기업의 성장으로 이어질 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

셋째, 공정하고 투명한 경영을 실천하겠습니다.

휴맥스네트웍스는 모든 경영 활동에서 투명성을 유지하며, 윤리적 기준을 철저히 준수합니다. 이를 통해 이해관계자들과의 신뢰를 강화하고, 지속 가능한 성장을 추구합니다. 또한, 파트너사와의 긴밀한 협력을 통해 지속 가능한 공급망을 만들고, 모든 과정에서 책임감을 가지고 운영할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

앞으로도 휴맥스네트웍스는 이해관계자의 기대에 부응하며, 더 나은 세상을 만들어가는 데 기여하는 기업이 되겠습니다. 지속적인 성원과 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)휴맥스네트웍스

대표이사 이승재

2023 지속가능경영 하이라이트

ENVIRONMENTAL

온실가스 배출량
414.4 tCO₂eq

에너지 사용량
3.06 TJ

물 사용량
3,045 Ton

환경법규 위반
ZERO



SOCIAL

직원 1인당 평균 복리후생비
1,127 만 원

정기적 성과평가 실시 비율
100 %

자체 인권교육 참여율
100 %

직원 1인당 평균 교육시간
29.2 시간

산업재해율
ZERO

사회적 배려기업 물품 구매액
8,100 만 원

GOVERNANCE

사외이사 비율
50 %

이사회 참석율
100 %

임직원 청렴윤리 교육이수율
88.9 %

사회/경제적 법률 위반
ZERO



CERTIFICATION

환경경영시스템 인증 보유
ISO 14001

안전보건경영시스템 인증 보유
ISO 45001

품질경영시스템 인증 보유
ISO 9001/TL 9000

정보보안경영시스템 인증 보유
ISO 27001

휴맥스네트웍스 소개

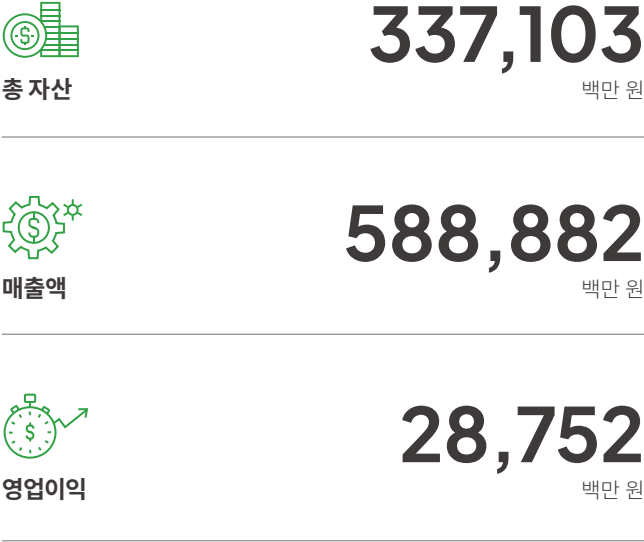
일반 현황

휴맥스네트웍스는 2019년 주식회사 휴맥스에서 분사하여 다양한 네트워크 솔루션과 광대역 네트워크 장비를 공급하는 기업입니다.
xPON, 라우터/익스텐더, DOCSIS, xDSL, 기타 솔루션을 포함한 다양한 제품을 제공하고 있으며 Wi-Fi 7, Wi-Fi Sensing, Wi-Fi EasyMesh 등 혁신 기술을 통해 성능을 향상시키는 지속적인 연구와 개발을 통해 새로운 가치를 창출하고 있습니다.

기업 개요

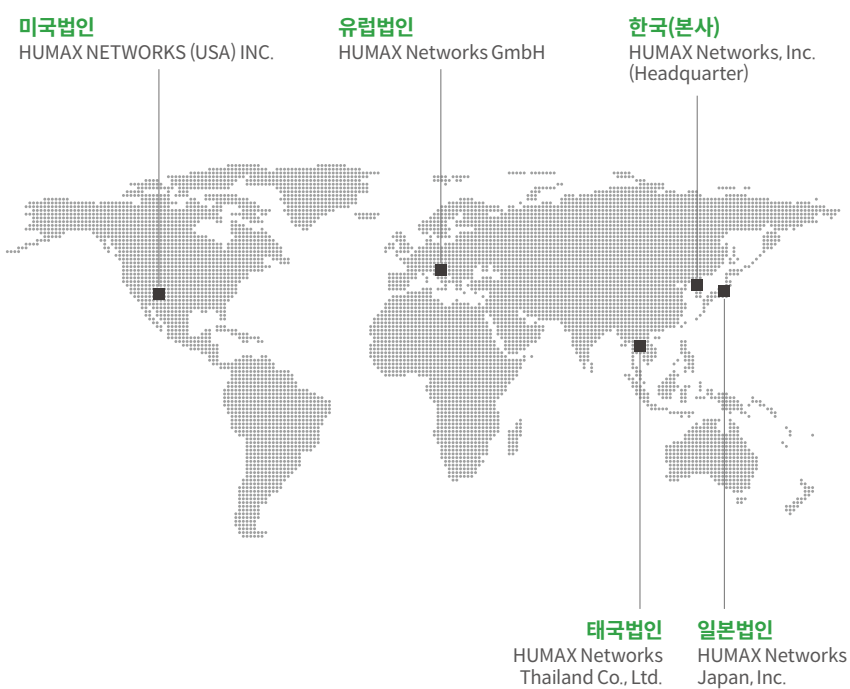
기업명	(주)휴맥스네트웍스
설립일	2019년 11월 26일
대표이사	이승재
사업분야	유·무선 통신장비 및 솔루션 공급
직원현황	193명(2023년 말 기준 해외법인 포함)
본사 소재지	경기 성남시 분당구 황새울로 216
사업장	미국, 유럽, 태국, 일본

KEY FIGURE



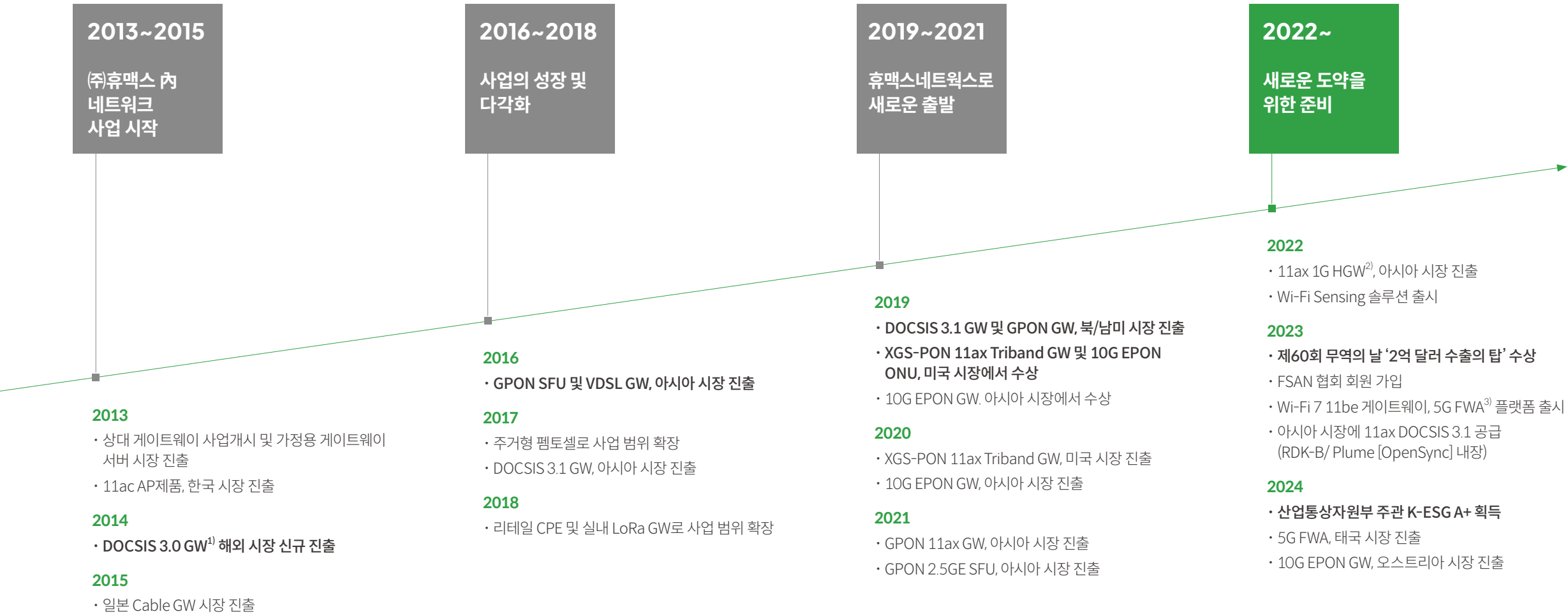
* 2023년 12월 기준

GLOBAL NETWORK



휴맥스네트웍스 소개

주요 연혁



1) GW : Gateway 2) HGW : Hybrid Gateway 3) FWA : Fixed Wireless Access

휴맥스네트웍스 소개

미션, 비전 및 핵심가치

휴맥스네트웍스는 혁신적이면서도 비파괴적 창조를 통해 새로운 가치를 제공하는 “글로벌 선도 기업”이 되기 위한 미션과, 비전, 핵심가치를 수립하였습니다.
고객지향적 핵심가치를 바탕으로 지속적인 기술 경쟁력 확보와 더불어 우수한 인재영입을 통해 최고의 기업으로 도약하겠습니다.

미션

혁신적이고 비파괴적 창조를 통해 미래와의 연계성을 높이고, 새로운 가치를 제공한다

비전

언제 어디서나 쉽게 사용할 수 있는 브로드밴드 기기를 제공한다

핵심가치



고객 중심적 사고

- 고객의 일상을 편리하게 한다.
- 최상의 네트워크 기술과 서비스를 제공한다.



원활한 연결성 제공

- 모든 고객에게 어디서나 쉽고 신속한 유/무선 연결을 보장한다.



선도적이고 혁신적인 기술제공

- 고객 만족도를 극대화 한다.
- 편의성을 제공하는 고성능 장비를 제공한다.

비즈니스 현황

주요 사업

휴맥스네트웍스는 혁신 기술을 통해 언제 어디서나 쉽게 사용할 수 있는 광대역 네트워크 기기를 제공합니다.



비즈니스 현황

주요 제품

휴맥스네트웍스는 전 세계 주요 통신사들에게 고속 인터넷 네트워크 제품과 솔루션을 제공하며, 동영상 수신 및 재생을 위한 셋톱박스와 OTT 제품도 함께 공급하고 있습니다.

이를 통해 고객들은 더욱 빠르고 안정적인 인터넷 서비스와 동영상 서비스를 누릴 수 있습니다.

광대역 게이트웨이

고객들이 댁내에서 인터넷 서비스를 사용하기 위해 사용되는 고속 통신 장비를 제공합니다. 통신사별로 다르게 지원하는 다양한 프로토콜(5G, 4G, PON, DOCSIS, Ethernet)에 맞는 제품을 보유하고 있습니다.

- 1 Mobile Broadband (5G/4G) (IDU/ODU)
- 2 xPON
- 3 Module & Stick
- 4 DOCSIS
- 5 Ethernet Router/Extender



원격 안테나 위치 조정 시스템

4G, 5G, UAM 등 무선 망을 운용하는 통신사들이 원격으로 안테나의 조향을 손쉽게 파악하고 변경할 수 있는 시스템을 제공합니다. 이를 통해 통신사들은 최적의 망 구축과 함께 CAPEX, OPEX를 절감할 수 있습니다.

- 1 OC (Optical Compass)
- 2 RA (Robot Arm)

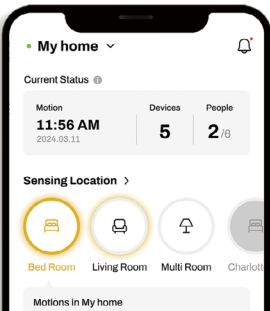


소프트웨어 솔루션

통신사들이 Wi-Fi가 포함된 게이트웨이를 공급할 때 Wi-Fi의 기능을 활용하여 다양한 서비스를 운용할 수 있도록 유의미한 부가적인 서비스를 제공합니다. 이 기술을 활용하여 고객들은 댁내에서의 활동, 환경 변화를 감지할 수 있으며, 가족 케어, 건강 모니터링 등 다양한 서비스를 누릴 수 있습니다.

- 1 와이파이 기반의 케어 서비스

Home Care Service for Telcos



셋톱박스 / OTT

통신사를 비롯한 TV 사업자들에게 4K 셋톱박스, OTT 박스, OTT 동글을 제공합니다. 고객들은 휴맥스네트웍스의 제품을 통해 Live TV 뿐만 아니라 안드로이드 TV 기반의 다양한 동영상 서비스를 즐길 수 있습니다.

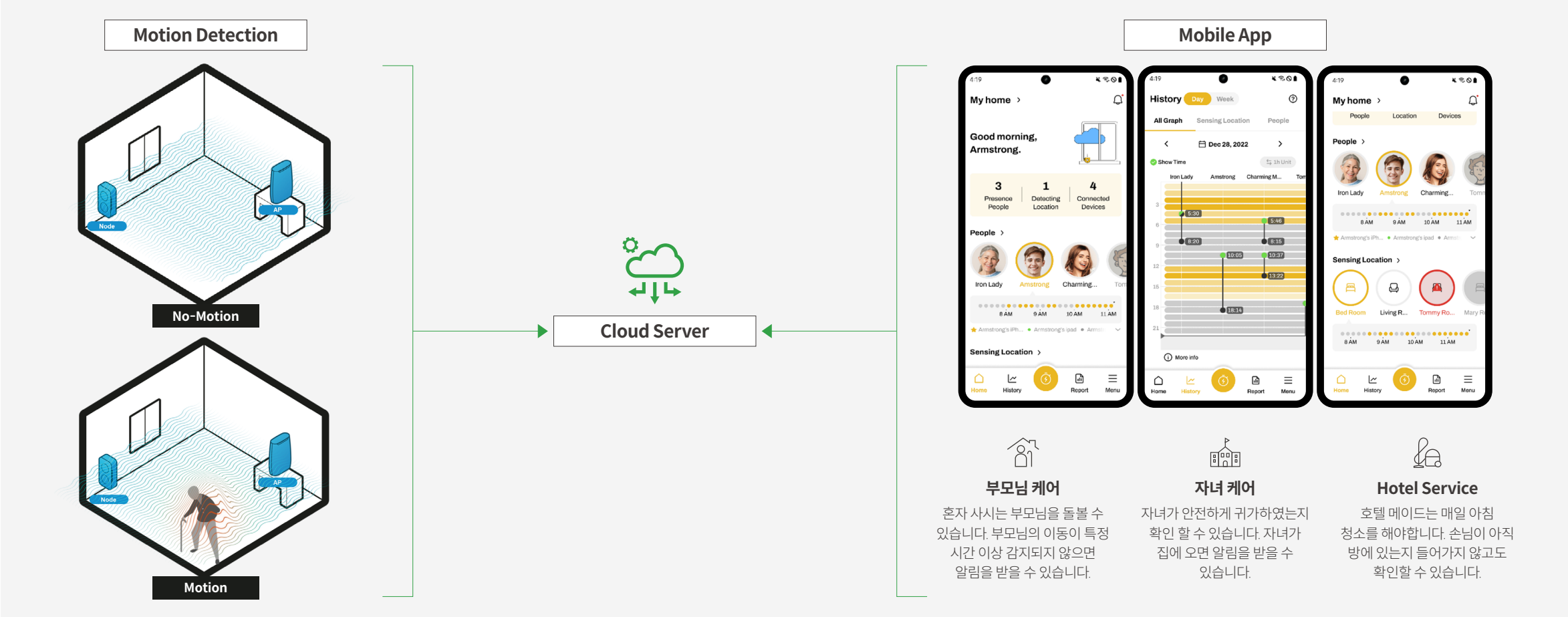
- 1 셋톱박스
- 2 OTT 박스
- 3 OTT 동글



비즈니스 현황

주요 서비스

휴맥스네트웍스는 Wi-Fi Sensing 기술을 이용해 실내에서의 움직임을 파악하고, 이를 통해 사용자가 필요한 정보를 제공받을 수 있는 서비스를 개발했습니다. 이 서비스는 호흡 감지, 재실 여부 확인, 수면 시간 측정, 노인의 야간 활동 모니터링 등을 제공하며, 일정 기간 동안 움직임 패턴을 분석해 평소와 다른 비정상적인 패턴이 감지될 경우 사용자에게 이상 징후를 알릴 수 있습니다. 또한, 가족 구성원이 Wi-Fi나 GPS를 사용해 외출 또는 귀가 여부를 확인할 수 있으며, 이 기술을 학교나 회사에 적용해 출석이나 출근 여부를 확인하는 서비스도 기대하고 있습니다.



성장 전략

인터넷 사용이 증가하면서 가정 내에서 연결되는 디바이스의 수가 평균 17개에서 21개에 이르고, 월평균 데이터 사용량도 641GB에 달하는 추세입니다. IoT와 스마트 홈 산업의 성장으로 인해 디바이스 간 연결과 데이터 사용량은 더욱 증가할 전망입니다. 이에 따라 다수의 디바이스를 안정적으로 연결하고 대용량 데이터를 빠르고 끊김 없이 사용할 수 있는 고성능 광대역 게이트웨이 제품에 대한 수요도 증가하고 있습니다.

휴맥스네트웍스는 오랜 경험과 축적된 노하우를 바탕으로 다양한 고성능 광대역 게이트웨이 제품을 보유하고 있으며, 글로벌 영업망을 확장하여 매출처를 다변화할 계획입니다. 중장기적으로는 주요 통신사에서 필요로 하는 다양한 제품군과 솔루션으로 사업 영역을 확장할 예정입니다. 이러한 포트폴리오 다각화와 매출처 확장을 통해 매출 증대와 더불어 안정적인 수익 창출로 지속 가능한 성장을 목표로 하고 있습니다.

주요 전략



- 글로벌 영업망 확장: 글로벌 주요 통신사와의 협력을 통해 시장 확대
- 다양한 제품 라인업: 최신 기술을 적용한 다양한 제품을 통해 고객 요구 충족
- 지속적인 기술 개발: 혁신적인 연구개발을 통해 새로운 가치 창출 및 경쟁력 강화

Our Growth Roadmap



02 SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기술과 ESG로 지속가능한 내일을 연결하는 휴맥스네트웍스



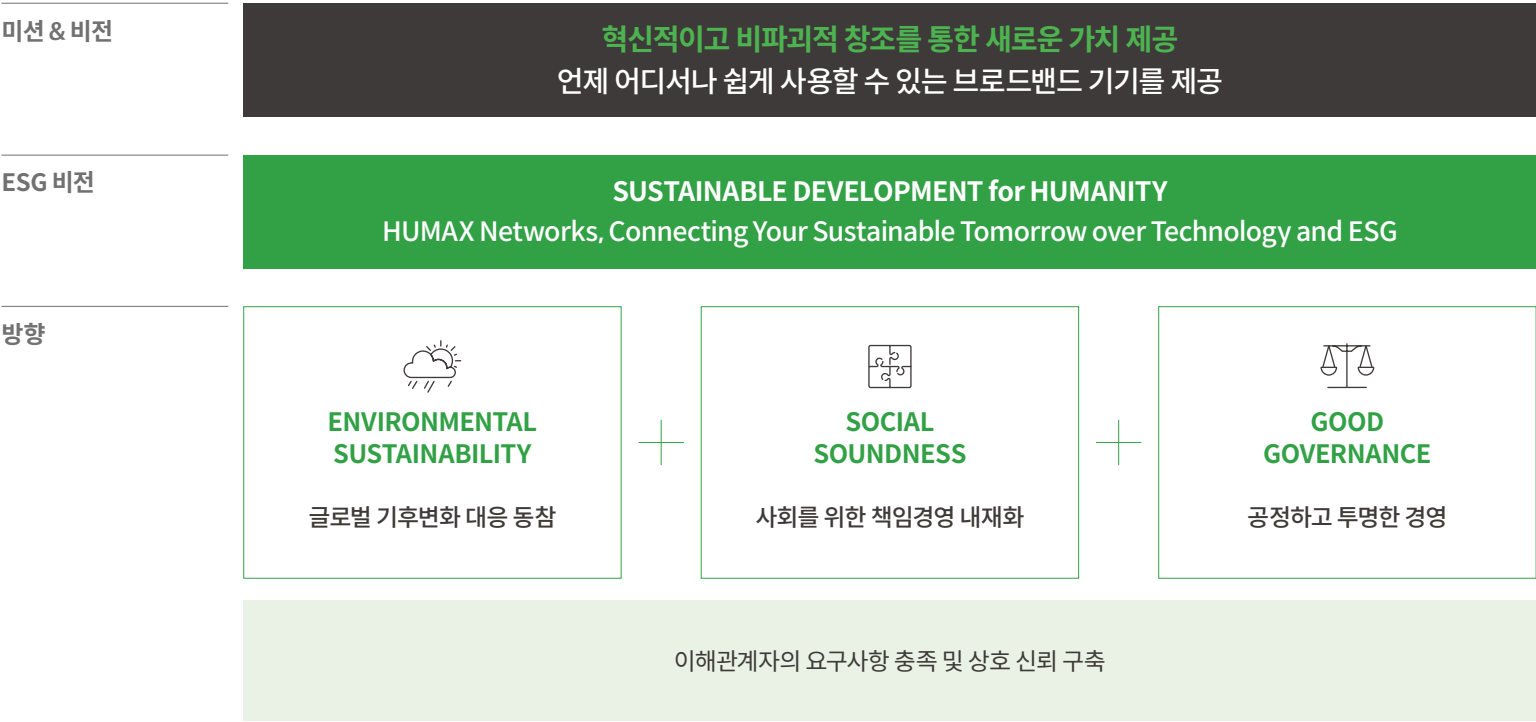
Approach to ESG	15
이해관계자 커뮤니케이션	18
중대성 평가	19

APPROACH TO ESG

ESG 전략 체계

ESG 비전 및 정책

휴맥스네트웍스의 ESG 비전은 기술과 ESG가 융합되어 지속가능한 내일을 연결하는 것입니다. 이를 통해 인류의 지속가능성을 추구하는 것이 우리가 최종적으로 지향하는 목표입니다. 이러한 ESG 비전은 환경, 사회, 거버넌스의 각 세부 이슈에서 구체적으로 실현되고 있습니다. 환경측면에서는 탄소 중립을 적극 지지하며 기후변화 및 온실가스 배출 저감 등의 국내외 환경 정책에 부응하여 환경적 지속가능성을 추구하고 있습니다. 사회 측면에서는 다양한 이해관계자의 목소리를 경청하여 건강하고 책임감 있는 기업문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 마지막으로 거버넌스 측면에서는 공정하고 투명한 경영을 통해 이해관계자와의 신뢰구축에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 휴맥스네트웍스는 ESG 비전을 실현하기 위한 ESG 이슈별 정책과 Triple Bottom Line을 기반으로 환경, 사회, 거버넌스 분야에서의 리더십을 발휘하여 이해관계자의 요구사항 충족하고 상호 신뢰를 구축하는데 최선을 다하겠습니다.

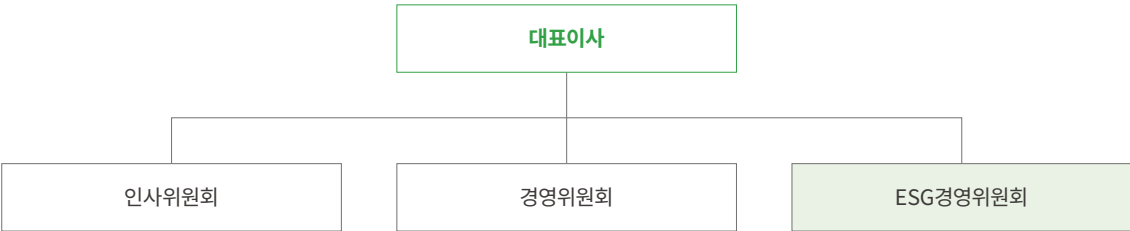


HUMAX NETWORKS SUSTAINABILITY POLICY		
휴맥스네트웍스ESG(CSR) 선언문	ESG(CSR) 정책	
ESG(CSR) 규범	지속가능조달 정책	
ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
환경정책 · ISO 14001	건강& 안전 정책 · ISO 45001	이사회 운영 원칙
	노동인권 정책 · 취업 규칙 · 인권 헌장	준법 & 윤리 · 윤리규범
기후변화 정책 (제정중)	공급망 ESG 행동규범 · ESG 행동규범	선물 및 접대 정책
	분쟁광물 정책	정보보안 정책 · ISO 27001

APPROACH TO ESG

ESG경영 위원회

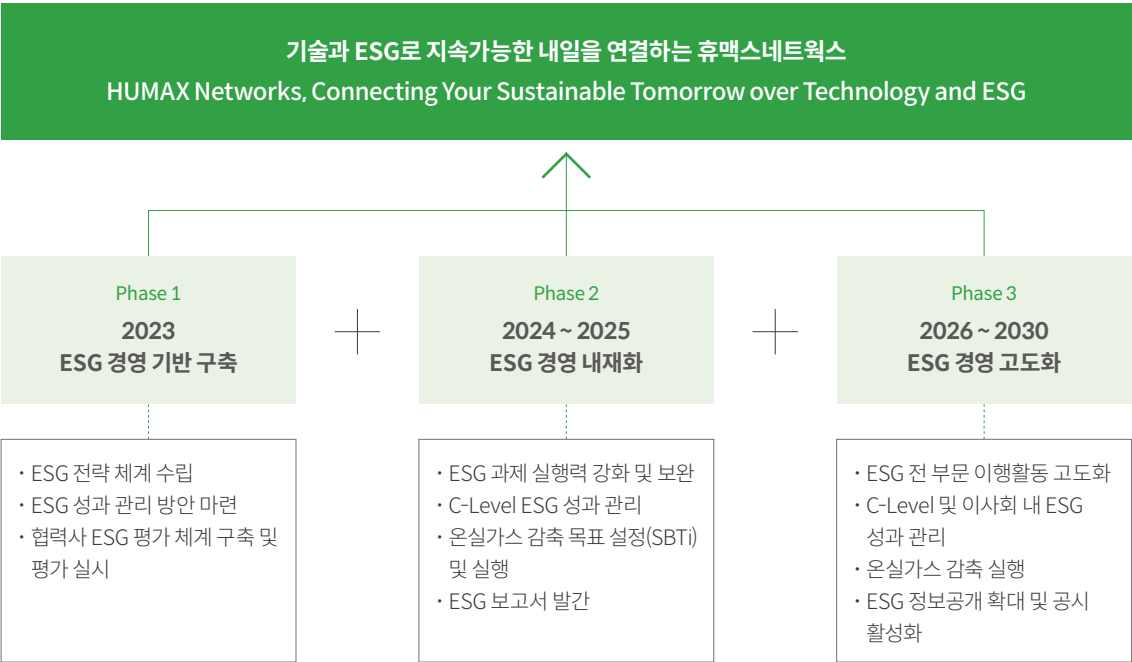
휴맥스네트웍스는 인사위원회, 경영위원회, ESG경영위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 구성원은 이사회에서 선임하며, 위원회 운영 현황은 주기적으로 대표이사에게 보고됩니다. 이 중 ESG경영위원회는 주요 경영 현안을 ESG 관점에서 검토하고, 이에 따라 중요한 의사결정을 내리는 역할을 담당하고 있습니다.



기능/역할	주요 경영 현안 등에 대하여 ESG관점에서 검토/승인 · 중장기 계획 및 수정 · ESG 현황 및 이슈 점검 · ESG 리스크 식별, 평가, 감독 · 주요한 전략적 의사결정
구성	위원은 이사회에서 선임
운영 Process	필요에 따라 수시로 개최 / 주기적으로 이사회 보고 이사회를 통해 주요 의사결정 진행

ESG 중장기 목표

휴맥스네트웍스는 기업의 경쟁력을 강화하고 지속가능한 사회 발전에 기여하기 위해 ESG경영 로드맵을 수립했습니다. 2023년을 시작으로, ESG 경영 전략체계 구축과 성과관리 방안을 마련했으며, 협력사 ESG 평가를 실시하는 등 ESG 경영의 기반을 마련했습니다. 2024년부터는 ESG 과제의 실행력을 높여 내재화를 추진하고, 2026년부터는 ESG 전 부문의 이행 활동을 고도화 하여 전사적인 지속가능경영의 정착을 목표로 하고 있습니다.



APPROACH TO ESG

ESG 리스크 식별

휴맥스네트웍스는 비재무적(ESG) 리스크들이 회사의 재무적 성과에도 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 있습니다. 그리하여 전사의 유관부서들은 ESG 영역별 관리지표를 설정하여 리스크를 관리하고 있습니다. 필요한 데이터는 지속적으로 회사의 ESG 전략 및 목표와의 연관성과 부합성을 모니터링하며 지속적으로 관리해 나가겠습니다.

ESG 관리지표		관리 필요 데이터		2030년 목표	
<div>환경</div> <div></div>	환경경영 체계	· 환경경영 담당자 및 조직 체계	· ISO 14001 인증 유지	· ISO 14001 인증 유지	
	온실가스 배출	· 이산화탄소 배출량	· 에너지 사용량	· 온실가스 배출량 42% 감축	
	자원사용/폐기 및 재활용	· 폐기물 배출량	· 용수 취수량		
	제품 탄소발자국	· 제품별 단위당 탄소배출량			
<div>사회</div> <div></div>	고용 관행	· 임직원 수(성별, 연령별, 국적별 구분) · 비정규직(계약직/시간제 근로자) 비중 · 최저임금 대비 자사 임금 수준	· 남녀 평균 임금비율 · 근로자 개인별 연장근로 시간 현황 · 인권영향평가	· 다양성, 형평성 확대	· 인권영향평가 매년 실시
	차별 및 직장 내 괴롭힘 금지	· 임직원 이직률/퇴사율	· 사내 고충처리 접수 건에 대한 조치현황	· 직원 만족도 80점 이상	
	산업 안전 및 보건	· 산업 재해율 · ISO 45001 인증 유지	· 직업성 질환 발병률	· 산업 재해율 0% 유지	· ISO 45001 인증 유지
	제품 안전 및 품질	· 제품 중 품질검사 이행하는 제품 비중 · 고객만족도 현황	· 제품 리콜/환불 발생 현황	· 리콜 발생 ZERO	· ISO 9001 인증 유지
<div>거버넌스</div> <div></div>	반부패/준법경영	· 관련 법규 준수 현황 · 반부패 리스크 평가(청렴도 평가)	· 윤리교육을 받은 임직원 수	· 반부패 법률 위반 ZERO	
	정보보호	· 정보보호시스템 감사/관리 주기 · 정보보호 교육 시간 및 교육을 이행한 근로자 수	· ISO 27001 인증 유지 · 정보유출 발생 현황	· ISO 27001 인증 유지	· 개인정보 유출 ZERO

이해관계자 커뮤니케이션

주요 이해관계자 소통

이해관계자 소통 채널 및 주요 이슈

휴맥스네트웍스는 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회를 주요 이해관계자로 설정하여 상시 소통할 수 있는 공통채널과 각 이해관계자에 적합한 개별 채널을 통해 다양한 목소리를 청취하고 있습니다. 확인된 이해관계자 의견은 ESG경영 전략, 과제 수립 시 반영하고 있습니다.

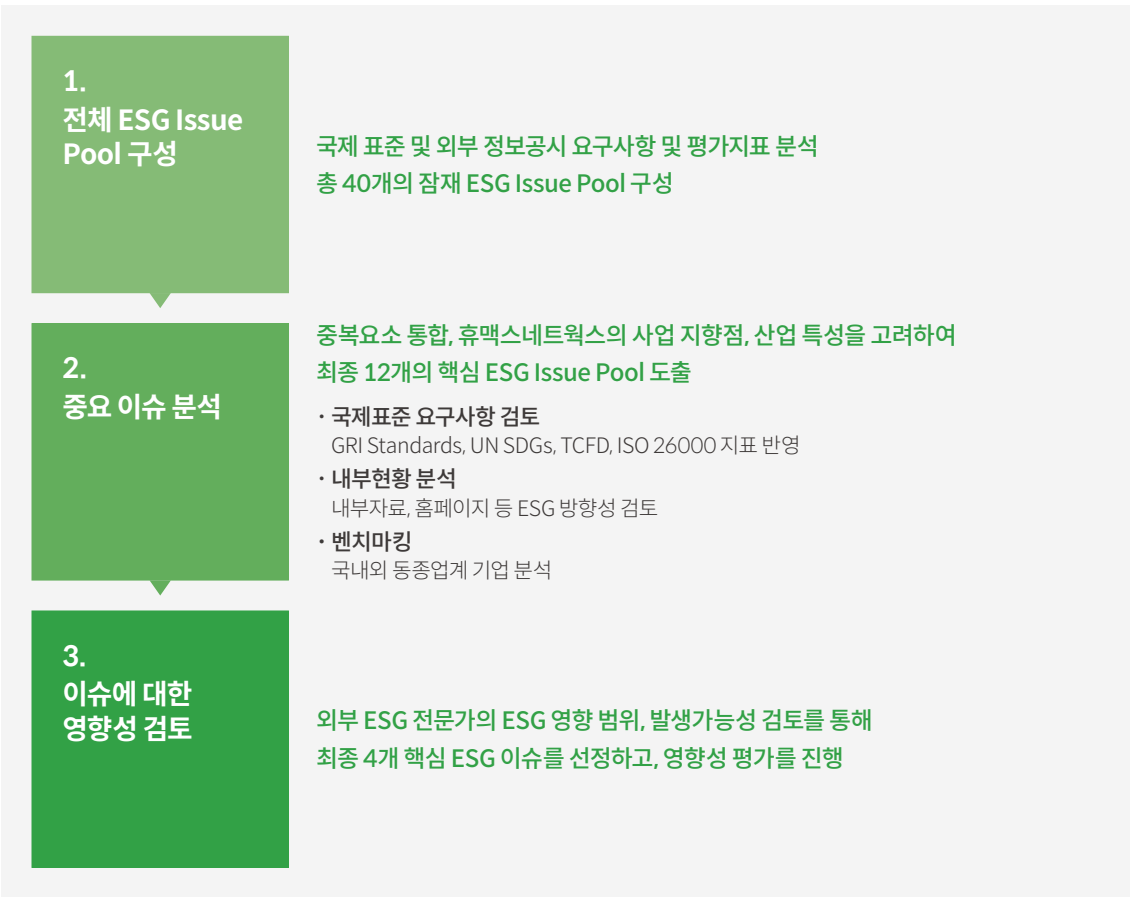
구분	이해관계자	주요 소통채널 및 프로그램		주요 관심사항
		공통 채널	개별 채널 및 프로그램(소통 주기)	
내부	임직원 	<ul style="list-style-type: none">· 홈페이지· 지속가능경영 보고서	<ul style="list-style-type: none">· 임직원 소통 프로그램(수시)· 임직원 만족도 조사(격년)· 노사협의회, 노사간담회(4회)· 전사 경영 설명회(2회)	<ul style="list-style-type: none">· 인재 채용 및 양성, 임직원 안전과 건강, 복리후생 및 조직문화 개선
	고객 		<ul style="list-style-type: none">· 고객과 대면 미팅(수시)· 전시회 참여(수시)· 문의 및 불만 접수(수시)	<ul style="list-style-type: none">· 제품 개발, 제품 안전 및 품질 강화
	주주 및 투자자 		<ul style="list-style-type: none">· 주주총회(1회)· 기업 경영 공시(1회)	<ul style="list-style-type: none">· 이사회/경영진의 책임있는 경영, 윤리 및 준법경영
	협력사 		<ul style="list-style-type: none">· 대면 미팅 및 간담회(수시)· 구매 포탈 시스템(수시)	<ul style="list-style-type: none">· 공정 거래, 협력사 상생
	지역사회 		<ul style="list-style-type: none">· 사회공헌 협력 사업(수시)	<ul style="list-style-type: none">· 사회공헌 활동

중대성 평가

이중 중대성 평가

휴맥스네트웍스는 지속가능경영과 관련된 이슈가 재무 상태에 미치는 영향과 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 분석하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 국제표준에서 요구되는 이중 중대성평가 방법론을 활용하여 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 설문조사 등을 진행하였으며 최종적으로 4개 핵심 대응 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토, 전문가의 의견수렴을 통해 확정되었습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가의 의미

이중 중대성 평가는 기업의 경영활동이 사회 및 환경에 미치는 영향뿐만 아니라, 외부 요인이 기업가치 및 재무에 미치는 영향도 함께 고려하는 것을 의미합니다. 이를 통해 휴맥스네트웍스는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 그리고 지역사회 등 다양한 이해 관계자들의 관점을 종합적으로 반영하여 지속 가능한 경영 전략을 수립하고 실행합니다.



중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가를 통해 기업에 미치는 재무적 영향도와 사회·환경적 중대성을 고려하여 중대 이슈 4개를 선정하고, 개별 이해관계자 영향도를 제시하였습니다. 관련 이슈별 활동과 성과 등에 대해서는 본 보고서에 상세히 보고하였습니다.

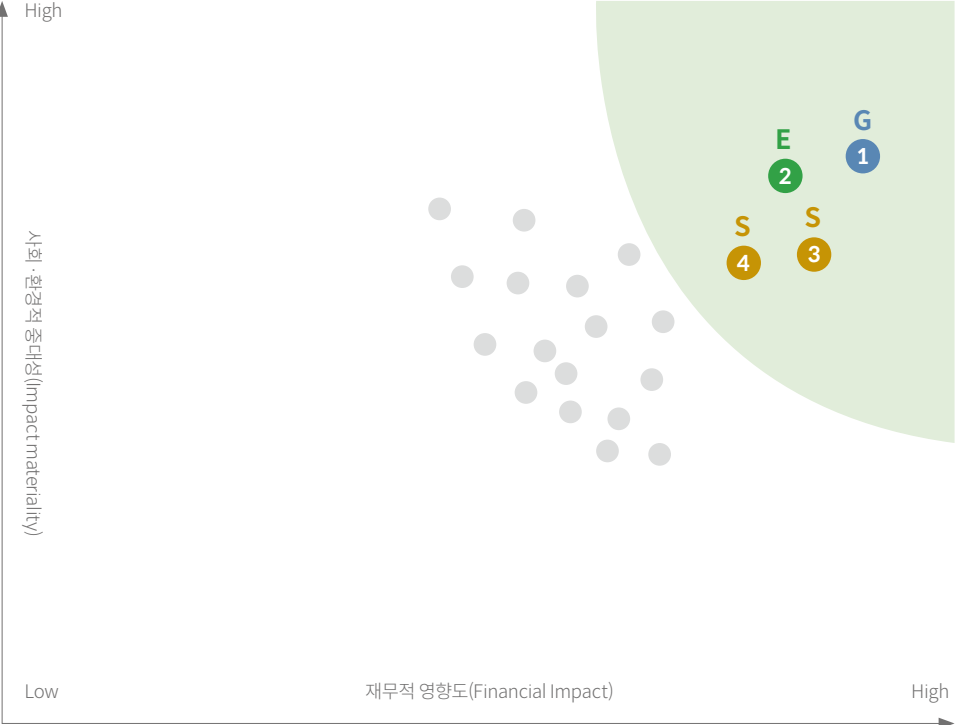
선정된 4개 중대 이슈

ENVIRONMENTAL 기후변화 대응	SOCIAL 사업장 안전 및 건강 관리 다양성 존중 및 차별 금지	GOVERNANCE 윤리/반부패 경영활동 강화
---------------------------------	---	-------------------------------------

순위	구분	ESG 이슈보고	재무/비재무 영향도		GRI Index	보고 페이지
			재무적	환경·사회적		
1	G Ethic	윤리/반부패 경영활동 강화	●	●	205, 206	55~57p
2	E Environment	기후변화 대응	●	●	302, 305	23~27p
3	S Labor	사업장 안전 및 건강관리	●	●	403	48~52p
4	S Human Rights	다양성 존중 및 차별 금지	●	●	405, 406	41~43, 66p

● High ● medium ○ Low

휴맥스네트웍스 이중 중대성 평가 매트릭스



● 환경 ● 사회 ● 거버넌스

03

ESG PERFORMANCE

일상 속 ESG Life 실천을 응원하는 휴맥스네트웍스



Environmental	22
Social	30
Governance	53

ENVIRONMENTAL

글로벌 기후변화 대응 동참



MEASURES

- 1 환경경영 추진체계
- 2 친환경 활동 및 관리



KEY PERFORMANCE

온실가스 배출량	에너지 사용량(전기)	폐기물 배출량(일반 폐기물)
414.4 _{tCO₂eq}	3.06 _{TJ}	15.66 _{ton}
온실가스 배출집약도	물 사용량	환경경영시스템
2.26 _{tCO₂eq/종업원 수}	3,045 _{ton}	ISO 14001 인증 획득



OUR APPROACH

기후위기에 대한 전세계의 대응이 본격적으로 추진되고 있으며, 온실가스 감축노력은 기업 뿐만 아니라 국가 단위의 대응으로 확대되고 있습니다. 또한 환경에 대한 국내외 법률과 규제는 지속적으로 강화되는 추세에 있습니다. 이에 따라 당사는 글로벌 기후변화 대응에 동참하기 위해 환경경영 추진체계를 구축하고 온실가스 및 에너지 절감을 위한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 또한 사업활동으로 발생하는 환경적 영향과 이슈를 식별하여 관련 핵심 이슈를 집중적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 환경경영시스템 인증을 취득하고 용수, 폐기물, 유해화학물질 등 관련 법규 준수를 위해 최선을 다하고 있습니다.

환경경영 추진체계

환경경영 정책 및 전략

휴맥스네트웍스는 환경 훼손을 예방하고 친환경 경영을 통해 지속적인 개선 활동을 실천하기 위해 환경정책을 수립했습니다. 이를 위해 글로벌 표준인 ISO 14001에 기반한 친환경 경영시스템을 구축하고 국내외 환경법규 및 규정을 준수하고 있습니다. 또한 업종 특성에서 발생하는 환경영향을 평가하여 중점적으로 관리해야 할 환경 이슈를 식별한 후 지속적인 관리 활동을 수행하고 있습니다.

환경경영 추진 방향

환경 정책

환경 훼손에 대한 예방적 접근과, 친환경 경영을 통한 지속적인 개선 활동 실천

환경관리 시스템

ISO 14001을 통한 친환경경영시스템 구축 및 환경법규 및 규정 준수

실천 사항



에너지 소비량 절감

전기 소비량 절감

- 화장실과 휴게실에 모션 센서가 있는 자동 에너지 절약 스위치를 설치
- 에너지 효율적인 LED 조명으로 교체
- 노트북을 항상 대기 모드로 설정
- 절전 기능이 통합된 제품을 개발하고 공급

연료소비량 감소

- 난방 온도를 2°C 낮추고, 냉방 온도를 2°C 높이는 에너지 절약 캠페인 실시



폐기물 배출량 절감 및 관리

- 회사의 일상 활동에서 발생하는 폐기물의 분류 및 폐기과정에서 직원의 참여 독려
- 직원들이 일회용 종이컵 대신 재사용 가능한 텀블러를 사용하도록 적극 장려
- 오래된 노트북은 제품 실험용 테스트 노트북으로 재사용
- PE 패드를 종이 패드로 교체하여 제품을 더 쉽게 분해
- 유해폐기물(산업폐기물)은 별도 배출(환경부 지침 준수)



수자원 보존

- 화장실 세면대의 수압 조절 기능 도입
- 여름철에는 세면대의 온수 밸브를 잠가 물을 절약하고 불필요한 에너지 소비를 줄임



생물다양성 보전

- 생물다양성 보전을 위한 플로깅 등의 사회공헌 활동 실시



공급망에서의 친환경 촉진

- 주요 공급업체 온실가스 배출량 집계 요청
- 주요 공급업체 환경 리스크 평가

환경경영 추진체계

환경경영 인증

휴맥스네트웍스는 2023년 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득함으로써 글로벌 수준의 환경관리 시스템 구축을 인정받았습니다. 앞으로도 관련 인증의 지속적인 갱신 및 유지를 통해 친환경 경영시스템의 운용을 지속해 나가겠습니다.

환경관리 시스템

온실가스 저감
자원효율성 향상
에너지 효율 개선
환경법규 및 규제준수를 위한 내부기준 확립
친환경 경영 수준 제고
친환경 제품 생산
교육 및 훈련을 통한 역량 강화



환경관리 지침

휴맥스네트웍스는 2022년 12월 2일 환경관리 지침을 제정하고 정기적으로 업데이트하고 있습니다. 환경관리 지침은 최고경영자의 환경경영 의지표명이 담겨진 CEO 메시지를 시작으로 기본 원칙과 총 10개의 세부 원칙으로 구성되어 있습니다. 앞으로도 환경관리 지침을 통해 기업 경영활동 전과정에서 환경적 측면을 고려하고 환경목표달성 및 성과 개선에 최선을 다하겠습니다.

<h3>1</h3> <h4>서문</h4> <ol style="list-style-type: none">1. CEO 메시지2. 환경경영 목적3. 중점관리 영역 및 목표4. 책임 및 권한5. 적용범위6. 용어 정의	<h3>2</h3> <h4>기본원칙</h4> <ol style="list-style-type: none">1. 환경법규 준수2. 지속적 개선3. 지속가능한 공급망 관리4. 이해관계자와의 소통	<h3>3</h3> <h4>세부원칙</h4> <ol style="list-style-type: none">1. 친환경 제품2. 온실가스 배출3. 에너지 소비4. 폐기물 관리 및 재활용5. 유해물질 관리6. 대기오염물질7. 토양/소음/진동/약취8. 원부자재9. 수자원 보호 및 위생설비 관리10. 환경과 생태계 보호
--	---	--

환경경영 추진체계

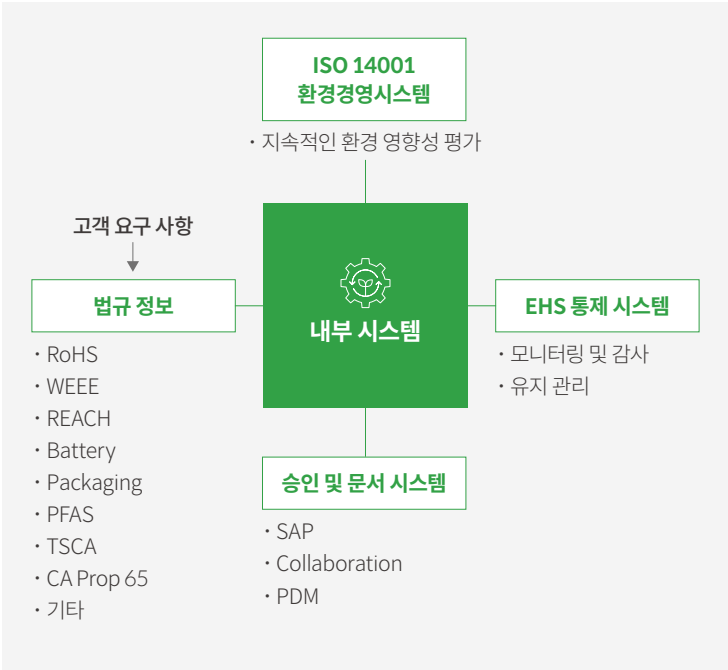
환경경영 추진 거버넌스

휴맥스네트웍스는 최고경영진이 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고, 환경 방침 및 정책에 의거하여 전사 차원의 환경경영 이행을 관리·감독하는 등 지속가능한 사업 운영을 위한 환경경영 체계를 갖추고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영시스템 프로세스

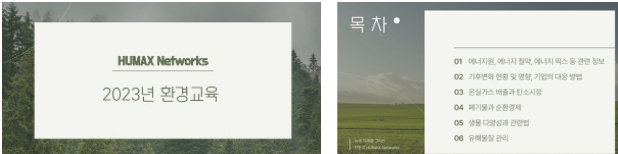


환경경영 교육

기업 활동이 환경에 미치는 영향과 향후 대응 방향에 대한 교육을 통해 임직원의 환경의식을 제고하고, 역량을 강화하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 환경 경영의 이해 및 기후변화 대응방법이라는 주제로 온라인 교육을 시행하였으며, 해당 교육에는 에너지 절약 및 에너지믹스, 기후변화와 기업의 대응, 온실가스와 탄소시장, 폐기물과 순환경제, 생물다양성과 관련 법률, 유해물질관리 등 다양한 주제가 포함되었습니다. 2023년에는 175명이 교육에 참여하였습니다.

2023년 환경교육 실시 결과

- **교육 주제** : 환경경영의 이해 및 기후변화 대응
- **교육 대상** : 전 임직원
- **교육 일시** : 2023년 5월 2일~5월 12일
- **교육 방법** : 자체 온라인 교육(동영상 시청)
- **교육 이수** : 175명
- **교육 내용** : 1. 에너지원, 에너지 절약, 에너지믹스 등 에너지관련 정보
2. 기후변화 현황 및 영향/기업의 대응 방법
3. 온실가스 배출과 탄소시장
4. 폐기물과 순환경제
5. 생물다양성과 관련법
5. 유해물질 관리



친환경 활동 및 관리

온실가스 배출량 감축 활동 및 관리


휴맥스네트웍스는 기후 변화의 심각성을 깊이 인식하고, 글로벌 기후 변화 대응에 동참하기 위해 처음으로 온실가스 배출량 감축 목표를 수립했습니다. 또한, 자사의 온실가스 감축 의지를 표명하기 위해 글로벌 이니셔티브인 SBTi (Science Based Target initiative)를 통해 과학 기반 감축 목표 수립을 서약했으며, 추후 SBTi의 인증을 받아 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

온실가스 배출량 및 감축 목표

구분	2023년 배출량	2030년 감축 목표 (2023년 기준)	
		감축비율	감축량
온실가스 배출량 (Scope 2)	414.4 tCO ₂ eq	42%	174 tCO ₂ eq
온실가스 배출 집약도	2.26 tCO ₂ eq / 종업원수	42%	0.95 tCO ₂ eq / 종업원수

에너지 관리 활동

온실가스 감축 및 에너지 절감을 위해 국내 사업장에서 2023년부터 화장실 및 휴게실에 모션 센서가 있는 자동 에너지 절약 스위치를 설치하여 운영하고 있습니다. 또한 전등을 에너지의 효율이 높은 LED 조명으로 교체하였으며, 제품 개발을 통해 절전 기능을 탑재한 제품을 공급하고 있습니다. 이 밖에도 내부 임직원의 노트북을 항상 대기 모드로 설정하는 캠페인을 추진하고 있습니다.



에너지관리

친환경 장비 및 설비 투자

- 화장실 및 휴게실 모션 센서 등 에너지 절약 스위치 설치
- LED 조명 교체 및 에너지 효율 등급이 높은 가전제품 구매
- 절전 제품 개발 및 공급

임직원 친환경 실천 캠페인

- 근무중 휴식시간 컴퓨터 및 노트북 대기모드 설정
- 퇴근시 사무실 PC 전원 끄기
- 21시 이후 조명 소등으로 불필요한 전력 사용 차단
- 냉/난방 적정 온도 유지

공급망 온실가스 감축 관리

최근 공급망에서의 온실가스 배출 규제가 강화됨에 따라 공급망 내 온실가스 관리의 중요성이 높아지고 있습니다. 이에 당사는 최근부터 주요 협력사를 대상으로 온실가스 배출량 관리를 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로 2023년에는 해외 주요 외주 공장인 태국 공장을 대상으로 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 파악하고 관리하고 있습니다. 향후 휴맥스네트웍스는 공급망 내 온실가스 배출량 관리를 위해서 관리 범위를 확대하여 Scope3 배출량 감축을 위해 더욱 노력하겠습니다.

휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서 2024

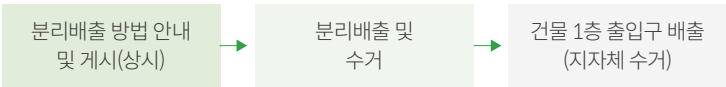
친환경 활동 및 관리

폐기물 관리

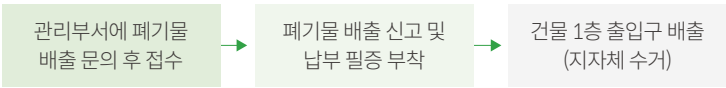
폐기물 분류 및 처리

휴맥스네트웍스는 폐기물을 일반폐기물과 산업폐기물로 구분하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물은 직원들의 업무와 휴식 시간에 발생하는 종이류, 캔류, 유리병류, 플라스틱류, 음식물 쓰레기 등이며, 산업폐기물은 제품 개발 과정에서 발생하는 PCB기판, 완제품, 철판 등이 포함됩니다. 폐기물은 소각, 매립, 재활용으로 구분하여 처리하며, 폐기물 관리법의 기준을 준수하고 있습니다. 또한 TV와 노트북과 같은 무상수거 품목은 폐전자제품의 회수와 재활용을 지원하는 기관을 통해 처리하고 있으며 전자산업폐기물은 지방자치단체의 지정 위탁 수거 업체를 통해 처리하고 있습니다.

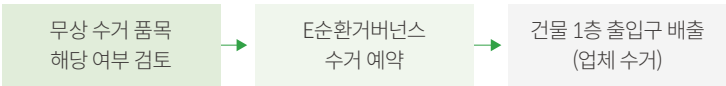
일반 폐기물 처리 프로세스



산업 폐기물 처리 프로세스(대형 및 전자산업 폐기물)




산업 폐기물 처리 프로세스(무상 수거 품목)




자원절약 및 순환경제 실천 노력

휴맥스네트웍스는 생활폐기물의 분리수거를 통해 폐기물 분류 및 처리에 임직원들의 적극적인 참여를 유도하고 있으며, 일회용 및 종이컵 대신 재사용 가능한 텀블러 사용을 권장하는 캠페인을 실시하고 있습니다. 이와 더불어, 제품의 분해 용이성을 높이기 위해 기존의 PE 패드를 종이 패드로 교체하는 조치도 시행하였습니다.

폐기물 발생을 줄이기 위해 당사는 IT 하드웨어, 특히 노트북의 개조 및 재사용을 적극 추진하고 있습니다. 이를 통해 오래된 노트북은 제품 실험을 위한 테스트 장비로 재사용하고 있으며, 2023년에는 15대의 노후 PC를 10대의 개발 장비로 전환하였습니다. 앞으로도 생산, 유통, 소비 전 과정에서 폐기물 발생을 최소화하고 재사용을 확대하여 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 노력하겠습니다.


자원절약

- 임직원 대상 폐기물 및 재활용 인식 교육 실시
- 생활폐기물 분리수거 캠페인 실시
- 종이 절감을 위해 전 직원 텀블러 사용 및 이면지 사용 권장
- 종이 없는 보고 및 결재, 전자계약 등 장려


순환경제 실천

- PE 패드를 종이 패드로 교체
- 노후 PC 개발장비(테스트 노트북)로 전환
- 2022년~2023년 25대(누적) 개발장비로 전환



친환경 활동 및 관리

유해화학물질 관리

글로벌 환경규제인 RoHS, REACH, POPs, TSCA, CA Prop.65, PFAS 등에 대응하기 위해 휴맥스네트웍스 자체적으로 환경규제 관리프로세스를 구축하였습니다. 당사는 부품 단위의 검증을 통해 제품 내 포함된 유해화학물질 등을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 관련 데이터베이스 구축을 통해 공급망 원부자재 화학물질을 관리하고 있습니다. 휴맥스네트웍스 협력업체에게도 글로벌 환경 규제에 맞춘 데이터 관리를 요청하고, 최신 환경규제 유해화학물질기준과 자료등록 매뉴얼을 배포하는 등 기준을 준수하기 위해 모니터링하고 있습니다.

또한, 화학물질 위험성평가 결과를 토대로 위험수준에 따라 노출방지 대책을 수립 및 이행하여 근원적인 노출을 차단하고 있습니다. 위험성평가 결과를 토대로 고위험등급자재는 대체, 저감 계획을 수립하여 개선 노력을 지속하고 있습니다. 이 밖에도 작업장의 정기적인 작업환경을 측정하고 있으며, 각 실험실마다 사용 중인 물질에 대한 MSDS자료를 비치하였습니다. 유해물질 노출을 통제하기 위해 주기적으로 작업환경 측정을 외부 전문기관에 위탁하여 모니터링하고 있습니다. 그 결과 발암성 물질 노출기준 초과 “없음”, 화학적 인자 노출기준 2배 초과 “없음” 평가를 받았습니다.

검증 시스템	부품 단위 검증 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none">휴맥스네트웍스 SAP 시스템을 통한 부품 검증 MSDS, MADS, Non-use certificate, DoC, CoC, RoHS test report환경규제 유해물질 목록에 대한 DB 구축 및 정기적 업데이트
업체 관리	부품별 규제 물질 데이터 요청 및 관리 <ul style="list-style-type: none">휴맥스네트웍스 최신 환경규제 유해물질 기준, 자료등록매뉴얼 배포 및 업체 관리업체 환경 기준 확약서 관리
고객 대응	고객사 환경 규제 요구 사항에 대한 대응 <ul style="list-style-type: none">고객사 환경규제 유해물질 요구사항 대응 및 기술 문서 대응

용수 사용 관리

휴맥스네트웍스는 수자원을 많이 사용하는 업종은 아니지만, 물 사용량 절감을 위해 물 절약 캠페인을 실시하여 임직원의 의식을 강화하고 있습니다. 물 절약과 불필요한 소비를 줄이기 위해 양치컵을 사용하고, 수도꼭지를 잠그며 수압조절을 통한 적절한 사용을 실천하는 캠페인을 추진하고 있습니다. 또한, 여름 시즌에는 온수 밸브의 사용 조절을 통해 물과 에너지 절약을 실시하고 있습니다.



오염물질 관리

휴맥스네트웍스는 제품을 직접 생산하지 않는 업 특성상 대기·수질 오염물질과 악취 유발 등과 거의 무관하여 정부의 신고 대상 기업이 아닙니다. 그럼에도 불구하고 오염물질 관련 국내외 법규를 항시 예의주시하고 있으며, 공급망에서 오염물질 배출을 최소화하기 위한 책임감을 가지고 공급망을 관리하도록 하였습니다.

생물 다양성 보전 활동

휴맥스네트웍스의 국내 사업장은 환경부에서 제공하는 국립생태원 생태 자연도 기준으로 생태관리지역에 해당하지 않습니다. 그럼에도 불구하고 휴맥스네트웍스는 생태계 보호 실천을 위해 전 임직원이 참여하는 플로깅 행사를 진행하였습니다. 해당 행사는 남한산성에서 힐링과 트레킹, 플로깅을 통해 중요한 문화유적지를 깨끗하게 보존하는데 기여하여 의미가 깊었습니다. 향후 환경과 사회공헌 활동을 접목하여 쓰레기 줍기와 같은 일상의 작은 실천을 통해 환경 보호와 지속 가능한 미래를 만드는데 기여해 나가겠습니다.



친환경 활동 및 관리

환경 위험성 평가 및 비상사태 대응

환경영향 평가 절차

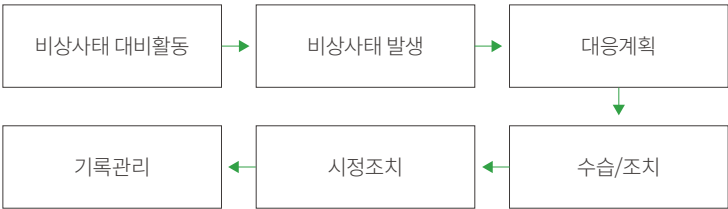
휴맥스네트웍스는 모든 사업장에서 발생하는 환경영향을 점검하여 미래에 발생할 가능성이 있는 직·간접적인 환경영향의 정도를 평가하고 있습니다. 환경영향요소를 대기, 수질, 토양, 천연자원, 식물, 동물, 사람으로 구분하여 영향의 발생빈도, 발생량, 심각도 등을 측정하고 있습니다. 이러한 측정은 연 1회 실시되어 중대한 환경적 이슈를 식별하고 관리해 나가고 있으며 국내외 환경 법규의 준수 및 ISO 14001, ISO 45001에서 요구하는 환경관련 기준을 충족할 수 있도록 조치하고 있습니다.



당사는 이외에도 다양한 국내외 법규 요구사항을 주기적으로 모니터링하고 있으며 특히 해외 RoHS, REACH, POPs, TSCA, CA Prop.65, PFAS 관련 지침 등 고객이 요구하는 환경기준을 충족하기 위해 자체적으로 법규준수평가를 실행하여 모니터링하고 있습니다.

환경 비상사태 대응

사업장에서 발생할 수 있는 환경사고를 예방 및 대비하기 위해 유형별 위험성을 파악하고 대응방안을 마련하였습니다. 사고나 홍수, 화재, 지진 등 발생가능한 비상사태에 대한 신속하고 안전한 대응을 위해 연 1회 훈련을 실시하고 있으며 비상사태 대비 훈련 계획 및 대처방안에 대한 분석은 2년을 주기로 점검하고 있습니다.

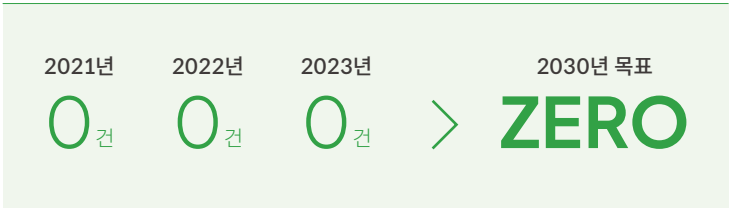


환경 법규 준수

휴맥스네트웍스는 최근 3개년 동안 환경 규제 위반에 따른 중대한 벌금 및 비금전적 제재를 받은 바가 없으며, 향후에도 환경 관련 법규를 준수하겠습니다. 법규준수를 넘어선 다양한 이해관계자의 환경안전에 관한 의견을 적극적으로 청취하고자 관련 제보채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사 임직원 뿐만 아니라 외부의 모든 이해관계자는 관련 제보채널을 자유롭게 이용할 수 있습니다.

[고객 건강 및 안전 관련 제보채널](#)

환경 규제 위반 건수



SOCIAL

사회를 위한 책임경영 내재화



MEASURES

- 1 임직원 문화
- 2 고객만족 품질경영
- 3 인권 존중 및 보호
- 4 공급망 관리 및 상생
- 5 안전보건



KEY PERFORMANCE

직원 1인당 평균 복리후생비	산업 재해율	직원 1인당 평균 교육시간	자체 인권교육 참여율
1,127 만 원	ZERO	29.2 시간	100 %
정기적 성과평가 실시 비율	사회적 배려기업 물품 구매액	안전보건 경영시스템	
100 %	8,100 만 원	ISO 45001 인증 획득	



OUR APPROACH

휴맥스네트웍스는 인재 육성에 만전을 기하고 있습니다. 채용 단계에서부터 공정하고 투명한 채용 정책을 통해 우수한 인재를 선발하고 있으며, 직원들에게는 적절한 보상과 워라밸을 통해 마음 편히 업무에 매진할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 이해관계자들의 인권을 중시하고 직장 내 다양성을 추구하며, 차별 없는 기업 문화를 조성하고 있습니다. 이와 함께, 고객요구에 부합하는 제품을 개발하고 공급망에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 사전에 예방 및 완화하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 더불어 안전한 사업장을 만들기 위하여 유해위험요인에 대한 정기적인 실태 파악 및 평가 등을 실시하고, 임직원의 건강 관리를 위해 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 앞으로도 사회를 위한 책임경영 내재화를 실현하고, 한편으로 인재(人材) 양성, 인권(人權) 존중, 인재(人災) 예방을 위해서도 최선을 다하겠습니다.

임직원 문화

인재육성 및 관리

휴맥스네트웍스는 온보딩 프로그램 운영을 통한 신규 채용자의 안정적 조직 정착 지원, 정기적인 성과평가를 통한 공정한 승진 및 보상, 체계적/정기적 교육프로그램을 통한 개인의 직무역량 및 경력개발 지원, 퇴직 프로그램 지원 등 채용단계에서부터 퇴직까지 고용 전 과정에서 임직원이 안정적으로 조직에 정착하여 전문가로서 성장할 수 있도록 다양한 지원 활동을 수행하고 있습니다.

인재상

휴맥스네트웍스는 고객중심적 사고, 명확한 소통 기반의 협업, 끊임없는 도전과 혁신이라는 인재상을 추구하고, 창의적으로 일하는 방식을 지향합니다. 이러한 작업방식에 걸맞은 인재확보를 위해 저희의 인재상을 홈페이지에 공시하여, 휴맥스네트웍스에서 커리어를 함께하고자 하는 예비 임직원이 공감할 수 있도록 노력하고 있습니다.



공정한 채용

휴맥스네트웍스는 채용 프로세스에서의 불공정 요소를 배제하고 적합 인재 검증에 집중하고 있습니다. 이와 동시에 관련 채용절차 상의 관계 법령 준수를 철저히 지키고 있습니다. 한편, 인재 다양성 측면을 고려하여 채용하고자 노력한 결과, 여성 인재 비율이 점진적으로 증가하고 있습니다. 이 밖에도 인재 채용 시 성별, 나이, 신체적 조건, 장애, 종교, 출신지역, 학력 등에서의 불공정 요소와 차별이 개입될 수 없도록 만전을 기하고 있으며, 채용이 확정될 경우 아동노동 금지를 위해 주민등록등본을 통해 나이를 확인하고 있습니다. 이와 같은 채용절차를 통해 2023년 13명을 신규 채용하였습니다.

휴맥스네트웍스 인재채용 프로세스



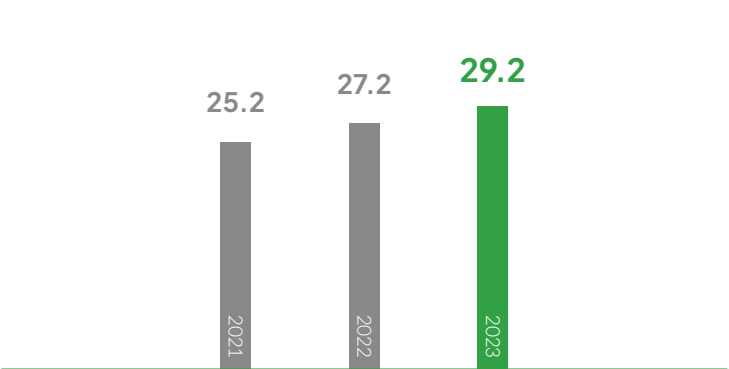
- 우수인재 채용을 위한 직무별 적합 인재 역량 관리 및 채용 계획 수립
- 공정한 채용을 위한 채용 프로세스 및 채용 프로세스별 심사 기준 준수
- 채용절차 공정화에 관한 법률 준수를 통한 불공정 경쟁 방지
- 장애인 및 보호대상자 우대

임직원 문화

인재양성 교육훈련 및 커리어 관리

CEO 관리 책임하에 인재 육성 및 관리를 진행하고 있으며, 매년 인재양성에 관한 상시 논의를 통해 단계적으로 교육훈련 체계를 개선하고 있습니다. 조직 성장의 중추 역할을 수행하는 직책자 리더십 육성에 초점을 두고 향후 전사 단위의 육성체계로 발전시키기 위해 노력하고 있으며, 자발적 학습문화를 추구하며 임직원 직무 역량 개발을 상시 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 2023년 1인당 교육 시간은 29.2시간으로 집계되었으며, 총 교육비로는 약 1천 8백만 원이 소요되었습니다. 당사의 인재육성 총 교육비용과 1인당 교육시간은 최근 3개년 동안 지속적으로 증가하고 있습니다.

최근 3개년 1인당 교육시간(단위: 시간)



휴맥스네트웍스 인재육성 관리 체계도

교육 유형	전사 교육	직무 역량 교육
주관 부서	HR주관	현업주관
관리 범위	교육 계획, 요구 환경 분석, 교육과정 설계·개발·시행·평가	교육 계획, 운영 전략, 교육 시행, 교육 과정 평가

내부이동·직무순환 제도

휴맥스네트웍스는 ‘Right Person in Right Place, Commitment & Personal Growth’ 라는 원칙 하에 임직원의 Career Management의 일환으로 내부 이동 및 직무순환 제도를 운영하고 있습니다.

최근 3개년 커리어 확장 및 순환

2021년	>	2022년	>	2023년
6명		5명		5명

휴맥스네트웍스 교육 체계도

- **입문**: 신규 입사자 오리엔테이션 및 멘토링·OJT 프로그램
- **직무**: **개인 역량 강화**
 - 외부 교육·세미나 참석 지원
 - 직무 유관 자격증 취득 지원**리더 역량 강화**
 - 신입 직책자 온보딩 프로세스 운영
 - 직책자 리더십 강연 시행 및 사내 리더십 교재 제작·배포
 - 직책자 어학교육 시행
- **법정필수**: 산업안전보건 교육, 직장내 장애인 인식개선 교육, 성희롱예방 교육, 직장내 괴롭힘예방 교육, 개인정보보호 교육, 퇴직연금 교육
- **기업윤리**: 임직원 윤리교육, 인권교육, 환경교육
- **프로그램**: 외국어 학습비 지원, 복지포인트 제공

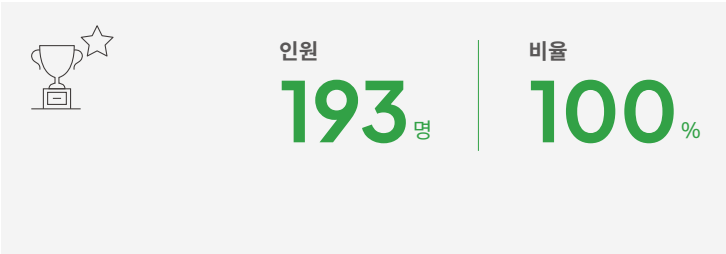
임직원 문화

성과관리 및 보상제도

개인별 성과 및 역량을 공정하고 객관적으로 평가하기 위한 성과리뷰 제도를 운영하고 있으며, 개인 성장 지원 및 애로사항 해소를 위한 성과 피드백 면담을 조직별로 상시 진행하고 있습니다.

전문성 개발을 위한 직무교육 및 승진과정에서의 차별 방지를 규정화하고 있으며, 성과관리 마지막 단계에서는 임원들로 구성된 최종 협의체의 검토를 통해 성과관리의 공정성 확보 및 차별행위 예방에 힘쓰고 있습니다. 피평가자가 차별이 발생했다고 느꼈을 경우에는 인사위원회에 이의를 제기할 수 있는 프로세스를 운영하여 공정성 담보에 힘쓰고 있습니다. 한편으로 추가 근무가 발생하는 경우 대체 휴일 또는 보상 휴가로 지급하고 있습니다.

2023년 정기적인 성과평가

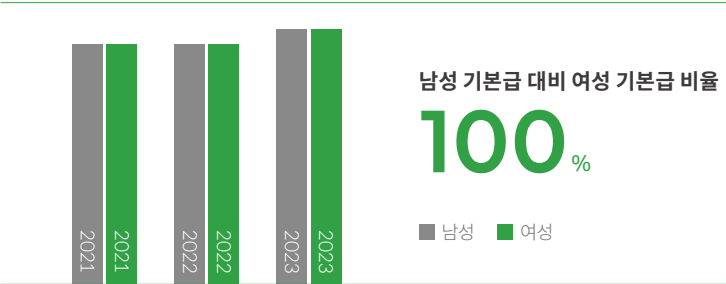


임직원 보상 및 성별 동등임금 보장

매월 임직원에게 급여명세서를 발급하고 있으며, 정기적으로 연말 급여 기준과 급여 인상 절차에 대해 공지하고 있습니다. 연도별 성과에 대한 보상금액을 논의하고 있으며, 대표이사 및 이사회 승인 후 지급하고 있습니다. 2023년의 경우 첫 전사 성과보상을 지급하였습니다.

휴맥스네트웍스는 공정한 성과에 기반한 보상 제도를 운영하고 있으며, 여성 근로자에 대한 보상이 남성과 차별없이 지급될 수 있도록 남녀 동등임금을 보장하고 있습니다.

성별에 따른 임금 격차



생활임금 보장

휴맥스네트웍스는 생활임금 보장을 위한 Forward Faster 이니셔티브의 지침을 준수하고 지지합니다.

이에 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역에서 책임 있고 지속가능한 경영을 실현하고자 생활임금 정책을 제정(2023년 1월 2일)하였습니다. 생활임금 정책에 따라 2030년까지 ‘전 직원 대상 생활임금 보장’이라는 중장기 목표 수립 후 생활임금 단가를 벤치마킹하여 직원들의 임금수준을 분석 및 적용하고 있습니다. 2023년 기준 휴맥스네트웍스는 법정최저임금 대비 5% 상향된 임금을 생활임금으로 측정하여 급여로 지급하고 있습니다.

퇴직 지원 프로그램

퇴직 예정자에 대한 관계 법령 기준을 준수하며 퇴직연금제도 운영, 매년 퇴직연금 교육 실시를 통해 퇴직 후 안정적인 생활 유지를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 퇴직연금제도 운영 및 정기 퇴직연금교육 실시
- 실업급여 신청 지원 (해당자에 한하여 지원)

임직원 문화

일과 삶의 균형 및 복리후생

워라밸(Work and Life Balance) 및 복리후생 제도

휴맥스네트웍스는 전 임직원이 일하기 좋은 근무 환경을 만들기 위해 복지 향상에 힘쓰고 있습니다. 정기적인 설문조사를 통해 임직원의 의견을 청취하고 있으며 건강관리, 생활지원, 가족친화 지원, 자기계발 프로그램 등을 통해 임직원의 생활의 질을 제고하고, 임직원 만족을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 임직원을 대상으로 노사간 유연근무 합의를 통해 선택적 근로시간, 간주 근로시간, 보상휴가 등을 시행하고 있습니다. 2023년의 경우 헬스장 지원 및 셀프 리딩 복지포인트 제도를 신설하여 건강관리, 여행/레저, 도서/교육, 공연 등 다양한 복지제도를 선택해서 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

휴맥스네트웍스 복리후생 제도 현황

즐거운 직장, 휴맥스네트웍스

목표 1: 구성원 안심 및 업무에 집중할 수 있도록 일하기 좋은 근무 환경 조성
목표 2: 도움이 필요한 구성원 케어(Care)
목표 3: 생활의 질을 높여 구성원 만족도 향상

건강 지원 프로그램

- 종합건강검진 지원제도
- 독감예방접종 지원제도
- 휘트니스센터 지원제도
- 다양한 건강증진 이벤트

생활 지원 프로그램

- 식사 지원제도
- 사내 카페 지원
- 단체상해보험 가입
- 업무용 공유카 서비스 제공

가족친화 지원 프로그램

- 자녀 학자금 지원제도
- 어린이집 지원제도
- 경조사 지원제도
- 기념일(출생, 결혼기념일) 지원
- 휴가 지원제도(가족돌봄휴가 포함)

자기계발 프로그램

- 셀프리딩 복지포인트 제공
- 외국어 교육비 지원
- 리더십 교육

2023년 신설 복지 프로그램

 + 
수내점

BE HAPPY AND HEALTHIER
봄이니까 운동해 봄...

건강관리
검진/의료/스포츠/레저/홈트레이닝/힐링

여행/레저
숙박 예약(여기어때, 야놀자), 국내여행, 해외여행

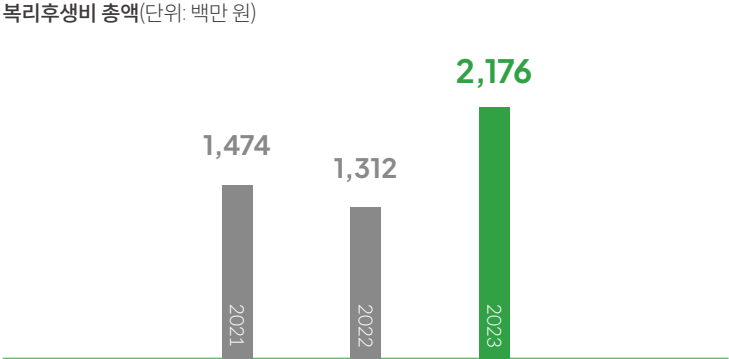
도서/교육
예스24/알라딘/교보문고, 온라인 교육 정기구독

셀프 리딩 복지포인트

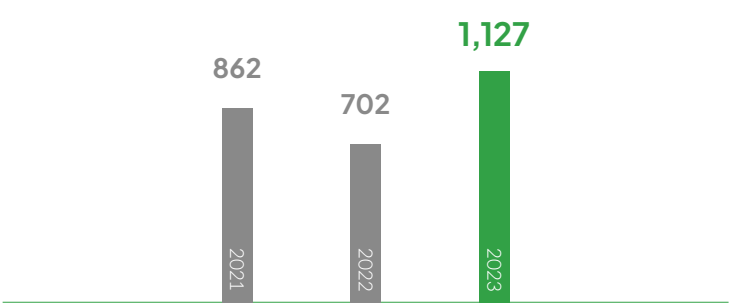
기타
공연, 티켓, 음반, 영화(CGV, 메가박스)

우리는 스스로 선택해서 사용합니다!

최근 3개년 복리후생비 현황



직원 1인당 평균 복리후생비(단위: 만 원)



임직원 문화

모성 보호 제도

여성 직원들이 중도에 회사를 그만두는 것은 여성 직원 개인의 경력단절 뿐만 아니라 회사의 다양성 추구 정책에도 부정적인 영향을 줄 수 있습니다. 이에 휴맥스네트웍스는 근로기준법의 모성 보호 제도 외, 임직원의 출산과 양육을 최대한 지원하여 성공적인 일과 가정의 양립을 이룰 수 있도록 다양한 관련 제도를 운영하고 있습니다.

제도	지원 내용
임신 중 근로시간 단축	임신 초기 및 후기, 또는 유사산 위험이 높은 근로자를 보호하기 위해 근로시간 단축 사용 가능
임신 중 출퇴근시간 조정	1일 소정근로시간을 유지하면서 업무의 시작 및 종료 시각 변경 가능
임신 중 태아검진 시간 부여	임신 근로자의 건강을 고려하여 검진 시간 및 횟수를 부여
출산 전후 휴가	출산 전후 총 90일 휴가 지원(90일에 대한 통상 임금 지급), 남성 배우자 출산휴가 10일 지원
육아휴직	임신 중인 근로자도 육아휴직 사용 가능, 출산 후 육아휴직과 합쳐 1년 이내에서 사용 가능(분할 사용 가능)
난임휴가	남녀 구분 없이 난임휴가 허용
주차장 이용	임신기간 주차장 이용 지원(무료)
출산선물 지원	출산 시 집 또는 산후조리원 등으로 아기 내의 제공
경조금 지원	첫째 출산 : 20만 원, 둘째 출산 : 30만 원, 셋째 이상 : 50만 원 지원
단체보험 지원	자녀 출생 시 자녀 추가 등록(A형_실손형 또는 B형_입원일당), 출산 중 발생된 통원(초음파 등) + 입원(출산 시) 단체보험금 신청
유급 수유시간 제공	생후 1년 미만의 유아를 가진 근로자가 청구할 경우 1일 2회 각 30분 이상의 유급 수유시간 제공
자녀 학자금 지원	유치원 자녀 1회 50만 원 지급
직장 어린이집	각 10개월~5세 자녀 이용 가능(정원 내 입소 가능)

스트레스 해소 및 심리적 웰빙

임직원의 심리적 건강을 관리하기 위해 The Healthier Project를 실행하고 있습니다. 환절기 건강 관리를 위한 가벼운 야외 활동 및 규칙적인 운동을 권유하고 충분한 수면과 과로를 피하고, 물을 자주 마시는 등의 방법을 안내하여 건강을 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 2023년 지역의 휘트니스센터와 제휴하여 임직원의 건강을 관리하고, 사내 건강관리 문화를 만들어 나가고 있습니다. 제휴 휘트니스센터 시설은 전체 임직원의 약 30% 이상 꾸준히 이용하고 있으며 참여 인원이 늘어날 수 있도록 적극적으로 관련 프로그램을 지원 및 운영해 나갈 예정입니다.



업무시간 아이 돌봄 지원(직장 어린이 집)

휴맥스네트웍스의 임직원 중 7세 미만 자녀를 둔 직원이 업무 시간 내 아이를 돌볼 수 있도록 지원하고 있습니다. 직장 어린이집은 푸르니보육 지원재단을 통해 위탁 운영되고 있으며 매년 11월에 원아모집을 진행하고 있습니다. 휴맥스네트웍스는 직원들의 자녀를 우리의 자녀라는 생각으로 향후에 아이 돌봄 프로그램을 확대 및 강화해 나갈 예정입니다.



임직원 문화

사회적 대화 및 소통

휴맥스네트웍스는 노사관련 규정과 지침을 마련하고 노사간의 대화 및 소통을 정기적으로 진행하고 있습니다. 관련 법령에 따라 노사협의회 및 고충처리위원회제를 운영하고 회사 자체적으로 여사우 간담회 지원, 직원 만족도 조사 등을 실시하는 등 임직원 간의 활발한 소통을 위해 노력하고 있습니다. 또한 만족도 조사와 별개로 회사 경영 및 제도 운영 상의 이슈에 대해서 상시 설문조사를 시행하며 임직원 의견을 적극 청취·반영하기 위해 노력하고 있습니다.



휴맥스네트웍스 사회적 대화 방법

- 전사 경영설명회(연 2회)
- 노사협의회 운영(분기별)
- 고충처리 위원회 운영(제보접수 시)
- 고충처리 제보 채널(상시)
- 여사우 간담회(연 2회)
- 직원 만족도 조사(격년)

전사 경영설명회

매년 직책자 대상 2회, 전사 대상으로 2회 운영되는 경영설명회를 통해 회사 실적, 사업 현황에 대한 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 아울러 설명회 시 임직원 Q&A 세션을 마련하여 경영 현황에 관한 임직원 의견, 질의 등을 청취함으로써, 임직원의 경영 참여를 증진시키고자 노력하고 있습니다.



노사협의회

휴맥스네트웍스는 정부의 노사협의회 운영 법률에 의거하여 분기별 1회를 준수하고 있습니다. 노사협의회에서는 경영 현황 공유, 제도·복지후생·근무환경 등에 대한 현안 논의와 더불어 구성원의 VoE(Voice of Employee) 기반으로 안건을 도출하고 지속적인 조직 개선 활동을 진행하여 임직원의 근로 안정을 도모하고 있습니다.

년도	개최회수	주요 논의사항
2021	3회(2분기 최초 시행)	· 근로 환경 개선을 위한 유연근무시간제 노사 합의
2022	4회(분기별 1회)	· 임직원 근무환경 확대·개선 관련 논의
2023	4회(분기별 1회)	· 임직원 건강 증진을 위한 신규 복리후생 도입 · 교육·건강·숙박·문화생활을 위한 신규 복리후생 도입 · 임직원 직무역량 강화 교육 실시 검토 논의

고충처리 제보 채널

휴맥스네트웍스는 임직원이 고충 및 불만족 등을 제기·접수할 수 있는 다양한 채널을 보유하고 있습니다. 해당 제보 채널 모두 제보자의 익명성뿐만 아니라 신분 또한 보장하고 있습니다.

· 고충처리위원회 상담 및 제보

상담신청을 접수한 고충처리위원회는 근로자의 고충을 성실히 청취한 후 접수일로부터 10일 이내에 처리결과를 해당 사원에게 서면으로 통보

· 고충 신고 채널, ‘Clean Networks’

휴맥스네트웍스는 업무 또는 개인 신상에 관한 애로사항 및 고충에 대해 1:1 고충 신고를 할 수 있는 채널을 상시 운영하며 건강한 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다.

· 홈페이지 통합 제보 채널

24시간 상시 운영, 제보자 익명성 및 신분보장, 보복 금지

임직원 문화

여사우 간담회

휴맥스네트웍스는 임직원 다양성 추구의 일환으로 소수 계층 직원들의 모임을 장려 및 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 대표적으로 여성 직원의 안정적 조직 생활을 지원하기 위한 목적으로 여사우 간담회를 개최하고 있습니다. 관련 네트워킹을 통해 여성 직원들은 직장상와 가정에서의 다양한 주제와 더불어 일·가정 양립에 대한 애로사항 등을 소통하고 있습니다.

년도	개최회수	주요 내용
2022	2회	· 신입·경력 여사우 간의 티타임 및 이벤트를 통한 네트워킹 촉진
2023	2회	· 여성 근로자 모성보호에 관한 사항 안내 및 애로사항 청취 등

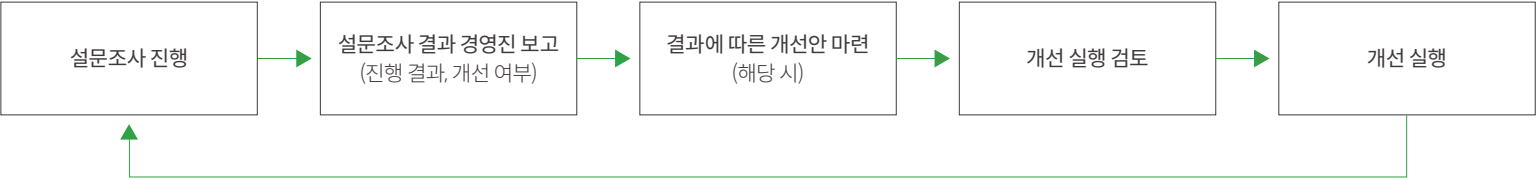


직원 만족도 조사

휴맥스네트웍스는 직원 만족도 조사를 통해 경영, 인사에 관한 직원 참여 및 개선 방향에 대한 의견 청취를 하고 있습니다. 조사 결과는 경영진에게 보고되어 개선 실행 필요사항에 대한 조치를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

2023년 직원 만족도 조사 결과, 전반적으로 근무환경 및 보상·복리후생에 관한 만족도 수준은 양호하였으나 정책에 대한 커뮤니케이션 및 구성원 참여 관련 점수가 상대적으로 낮게 나타났습니다. 이에 소통의 장을 확대하고 구성원 참여기회를 보장할 수 있는 방안을 모색하여 직원 만족도를 개선해 나가고자 합니다.

- **조사시기** : 2023. 6. 9~6.16
- **조사참여** : 170명
- **조사내용** : 커뮤니케이션, 구성원 참여, 보상·복리후생, 가족친화, 건강
- **조사결과** : 78.23점



고객만족 품질경영

품질경영 추진 체계

휴맥스네트웍스는 제품의 품질 향상 및 유지 관리를 위해 개발, 양산, 필드, 고객 대응 등 프로세스 전반에 ISO 9001:2015, TL9000, ISO 14001:2015 표준을 도입하였습니다. 이를 기반으로 전사적인 품질 목표 달성을 위해 노력하고 있으며, 향후에도 고객 요구사항을 만족시키기 위해 품질 관리 체계를 지속적으로 고도화 하겠습니다.

품질경영 방침

품질은 모든 활동의 기본으로 지속적 개선을 통해 완벽한 품질을 지향하며 이를 통해 고객 만족을 달성한다

- 1. 품질을 첫 번째로 두고 앞 단에서 완벽한 품질을 추구한다
- 2. 고객 요구 사항을 이해하고 효과적인 품질 관리를 통해 높은 수준의 제품과 서비스를 제공한다.
- 3. 지속적인 혁신을 통해 최고의 품질을 제공하고 과학적 관리와 프로세스 기반의 방식을 효과적으로 이용한다
- 4. 실천 가능한 프로세스를 만들고, 만든 프로세스는 반드시 준수한다.

회사의 전 임직원은 품질 방침을 이해하고, 고객의 요구를 만족시킬 수 있는 품질 경영시스템을 구축하여 이를 실행하고 지속적으로 유지 해야 한다.

품질경영 인증

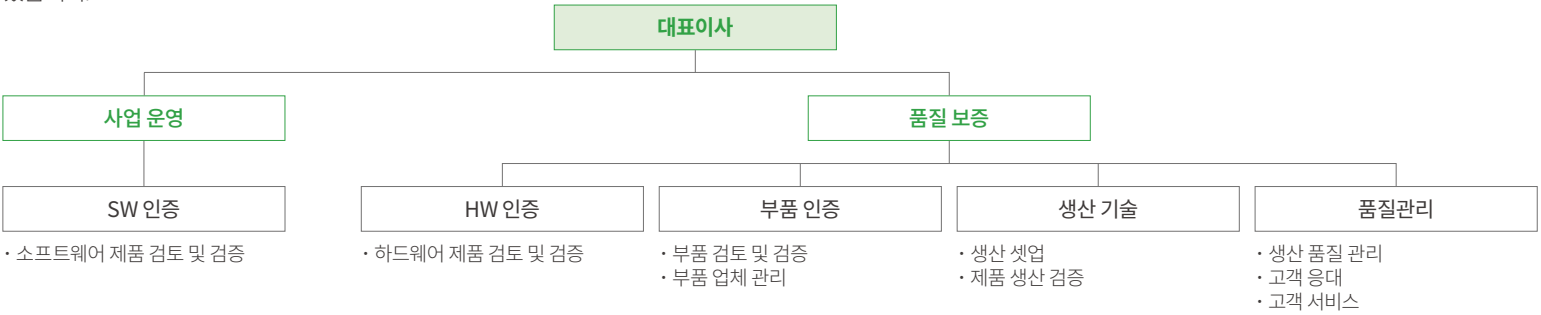
ISO 9001은 고객의 요구사항 및 법적 요구 사항에 적합한 제품/서비스를 일관되게 제공 하며, 고객 만족을 증진시키고 조직의 목표와 연관된 리스크/기회를 다루기 위한 국제 표준 입니다. 휴맥스네트웍스는 2023년 ISO 9001 (품질경영시스템) 인증을 취득함으로써 글로벌 수준의 시스템을 구축하였음을 인정 받았습니다.

- ISO 9001 인증 취득일 : 2023.08.02
- ISO 9001 인증 만료일 : 2026.08.20



품질경영 거버넌스 및 관리체계

제품의 품질은 고객만족과 직결되는 사항인 만큼, 제품의 품질 확보는 가장 우선적이고 필수적으로 관리되어야 하는 이슈입니다. 휴맥스네트웍스는 제품의 개발에서부터 판매까지 고객만족을 위한 품질경영 거버넌스를 구축하였습니다. 품질경영 최고책임자(CEO) 주관하에 QA팀에서 품질경영 및 고객만족 전반에 대해서 전담 관리하고 있습니다.



구분	활동		효과
개발 품질	• 신뢰성 검증/신규 평가법 개발 • 고객 사용 환경 반영한 수명 예측 및 관리	• 품질 검증 체계 지속 보완	• 앞단 품질 확보를 통한 개발 제품 완성도 개선 • 고객 사용 환경 기반 품질 검증/확보
부품 품질	• 부품 업체 Data 산포 관리 및 운영	• 부품 업체 공정 Audit를 통한 Risk 관리	• 부품 품질 안정성 및 양산 품질 확보
환경 규제	• 국가별 환경 기준 관리 및 검토	• 제품 환경 규제 시스템 구축을 통한 규제 물질 관리	• 환경 규제에 대한 법적 제재 관리 및 Risk 관리
제조/공정	• Shop floor control 기반 생산 시스템 적용 • 공정 별 모니터링을 통한 품질 관리	• 생산 테스트 자동화 및 데이터 DB관리	• 시료 별 테스트 및 Packing 이력 관리 • 모니터링 통한 분석 및 품질 향상
출하	• 출하 계획 수립 • 출하 검사 자동화	• 품질 검사 시행 및 최적화	• 적기 출하, 매출 달성 • 비용 절감, 효율성 증가, 이력관리
고객 품질	• 고객 피드백 수집 • 고객 교육 프로그램 운영	• 문제 해결 및 대응	• 부적합품 출하 방지, 고객 만족도 향상 • 고객 만족도 증가, 신뢰도 향상, 재발 방지

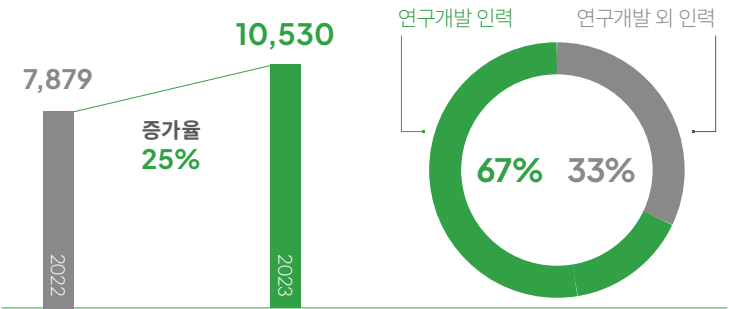
고객만족 품질경영

품질경영 활동 및 성과

품질관리를 위한 연구개발

휴맥스네트웍스는 품질관리를 위한 연구개발비와 인력을 지속적으로 확대하고 있습니다. 2023년 말 기준 연구개발비는 10,530백만 원으로 이는 전년 7,879백만 원 대비 25% 증가하였습니다. 또한 당사는 2024년 6월 말 기준 총 54건 (19건의 특허, 디자인 34건, 상표_SENSIFY 1건)의 지적재산권을 보유하고 있습니다. 앞으로도 고객을 위해 끊임없는 연구개발과 혁신을 통해 고객 가치를 창출하고 고객에게 실질적인 가치를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

연구개발비 현황(단위: 백만 원)

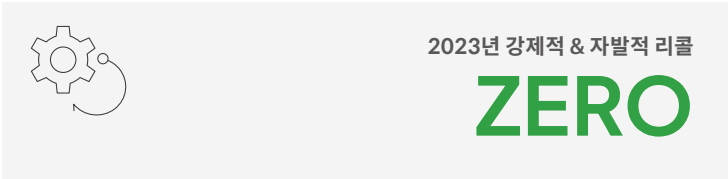


지적재산권 보유 현황(2024년 6월말 기준)

구분	출원	등록	합계
표준특허	4	6	10
제품특허	2	7	9
디자인	4	30	34
상표_SENSIFY	1	0	1
합계	11	43	54

제품 품질 보증

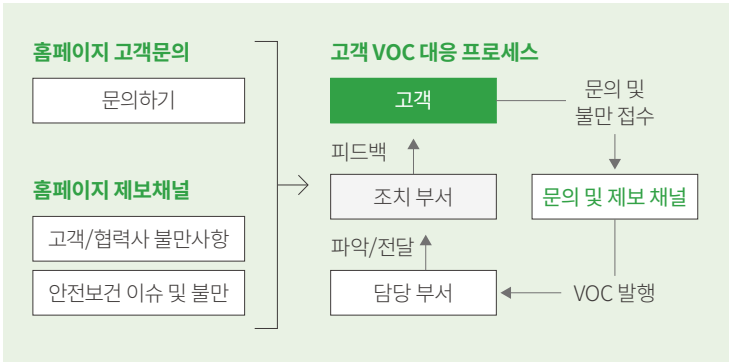
휴맥스네트웍스는 판매 제품에 대한 품질보증, 교환·환불, 하자 보수, 사후 서비스 등을 통해 제품을 보증하고 있습니다. 자체 점검 또는 고객 접수를 통해 문제가 확인되면 즉시 리콜 조치를 취하여 고객안전을 최우선으로 확보하고 있습니다. 2023년에는 강제 리콜 사례가 없었습니다.



고객과의 소통 및 불만 대응

휴맥스네트웍스는 VOC(Voice Of Customer)를 통해 고객의 문의, 불만, 클레임 등을 주기적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 고객은 당사의 제품 및 서비스에 대한 상세정보 등을 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 홈페이지의 문의하기 시스템을 통해 고객이 언제든지 궁금점을 문의할 수 있습니다. 또한 제품의 결함으로 발생하는 안전보건 관련 우려 및 리스크, 고객의 불편·불만 사항은 ESG 통합 제보채널을 통해 제보할 수 있습니다.

고객불만과 클레임 등이 접수되면 품질 및 고객만족 전담부서는 접수된 불편 사항을 관련 부서(조치 부서)에 전달하여 피드백과 개선 조치를 진행하고 있습니다. 앞으로도 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 나가겠습니다.



마케팅 및 제품 안전 관련 법률 위반 현황

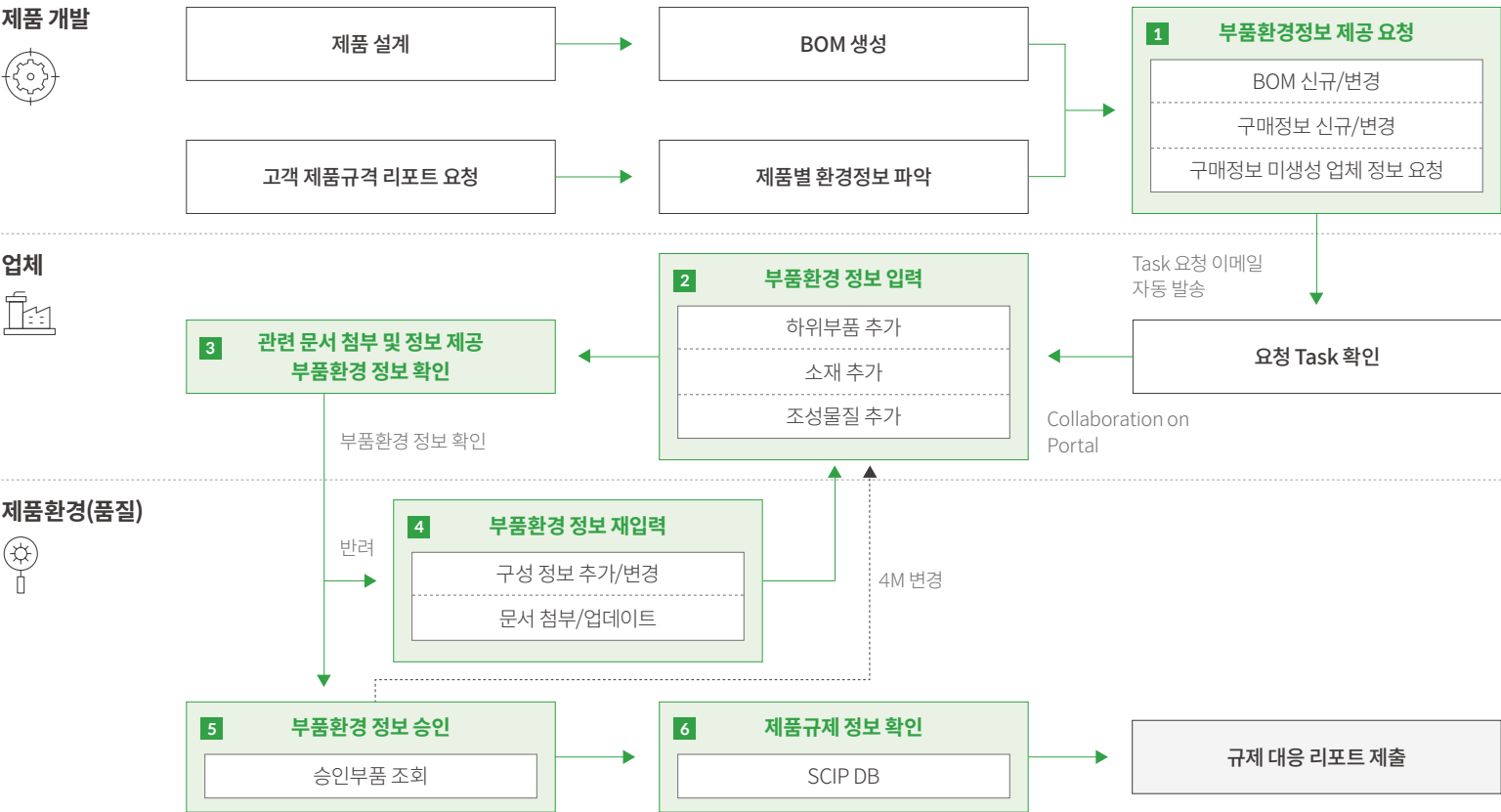
휴맥스네트웍스는 불법 및 과대 광고를 지양하며, 고객과의 신뢰 형성을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 지금까지 자사 제품 홍보물과 관련된 거짓, 과장, 허위광고 관련 법 위반으로 행정처분이나 벌금을 부과 받은 적이 한 번도 없습니다. 또한 생산/제조 제품에서 고객의 안전보건에 부정적 영향을 미쳐 정부로부터 제재를 받거나 벌금을 부과 받은 적도 없습니다.



고객만족 품질경영

제품 환경 규제 대응 프로세스

휴맥스네트웍스는 EHMS(Environmental Hazardous substances Management System)를 기반으로 제품의 환경 관련 규제 정보를 통합 관리하고 있습니다. 제품개발 시 부품의 환경정보를 공급업체에게 요청하고 공급업체는 관련 환경정보를 EHMS에 등록하고 있습니다. 또한 고객의 요청 시 제품의 환경정보를 제출하고 있습니다.



소비자 안전보전

제품으로 인해 야기되는 위험을 예방하고, 소비자의 안전을 보호하기 위해 PL (Product Liability, 제조물 책임), PS(Product Safety, 제품안전) 규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 제조물 책임은 제조업체가 고의나 과실이 없더라도 결함이 있는 제품을 제조·유통시켜서 소비자에게 피해를 발생시켰을 경우 손해배상의 책임을 지는 것입니다. 제품안전은 소비자에게 피해 및 재산상 손해가 발생되지 않았지만, 제품의 결함으로 안전성, 위험성에 노출로 인하여 소비자와 고객에게 분쟁의 여지가 있는 사안에 대응하는 것입니다. 국가별 요구하는 제품 성능 및 안전 관련 인증을 취득하고 관련 인증을 지속적으로 유지 및 관리하고 있습니다.



인권존중 및 보호

인권 정책

휴맥스네트웍스는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 제정, 선언하였습니다. 세계인권선언, UN 기업과인권이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization)의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence for responsible Business Conduct) 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 하였습니다. 또한 인권규정에 의거하여 강제노동을 금지하고 있으며, 기업 운영 인권영향평가 및 실사를 통해 강제노동 점검 시 신규 채용자의 신분증 보유 여부와 기존 직원들의 신분증을 기업이 보유하고 있는지를 체크하고 있습니다.

인권경영헌장

휴맥스네트웍스의 인권경영 기본방향은 유엔의 기업과인권이행원칙(UNGPs)인 보호, 존중, 구제 프레임을 기반으로 합니다. 보호란 기업의 경영활동 과정에서 영향을 미치는 모든 사람들의 인권 보호를 의미하며, 존중이란 거래하고 협업하는 모든 국가, 기업, 단체, 개인에 대한 인권 존중을 의미하며, 구제란 기업의 경영활동으로 인권침해 발생시 관련 피해자에 대한 구제를 의미합니다.

휴맥스네트웍스 인권경영헌장

- 하나.** 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.
- 하나.** 우리는 직원을 채용함에 있어 인종, 종교, 장애, 성별, 외모, 학력, 출생지, 정치적 견해 등 이유로 차별을 하지 않으며, 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.
- 하나.** 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 존중한다.
- 하나.** 우리는 법정근로시간을 준수하고 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 금지하며 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.
- 하나.** 우리는 직원들에게 안전하고 위생적인 환경을 제공한다.
- 하나.** 우리는 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.
- 하나.** 우리는 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.
- 하나.** 우리는 경영활동 과정에서 발생하는 고충 및 인권침해를 신고할 수 있는 채널을 운영하며, 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

인권 이슈 관리 프로세스

휴맥스네트웍스는 인권영향 평가를 실시하고, 식별된 인권 이슈에 대해 개선 활동을 마련하여 인권 침해 요인을 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 모든 이해관계자들이 접근 가능한 인권 이슈 전용 신고 채널을 운영함으로써 인권침해 방지 및 구제를 위해 노력하고 있습니다.



 [인권침해 제보 채널](#)

인권 리스크 관리 체계

- 정기적 인권교육 실시
- 정기적 잠재적/실재적 인권 리스크를 식별 및 평가
- 평가 결과 기반 개선과제 수행 및 그 결과를 이해관계자와 공유



인권존중 및 보호

인권 인식 제고 및 인권침해 ZERO

임직원 대상 정기적 인권교육 실시

휴맥스네트웍스는 인권에 대한 민감성 향상, 잠재적 인권침해 사례에 대한 예방과 경각심을 가지기 위해 인권교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 2022년까지 인권 관련 교육은 법정 의무교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 장애인 인식개선 내용 위주로 진행하다가 2023년부터는 글로벌 인권 관련 이슈인 인신매매, 아동 및 강제노동 등의 내용을 교육에 반영하여 임직원의 인권의식을 향상시키기 위해 노력하였습니다. 2023년 법정 의무교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 장애인 인식개선 교육은 전 직원 175명(이수율 100%)이 관련 교육을 이수했습니다. 자체 교육인 인신매매 피해자 식별과 보호, 아동 및 강제노동 금지 교육은 175명(이수율 100%)이 관련 교육을 이수하였습니다.

2023년 인권교육 현황 및 성과

· 2023년 휴맥스네트웍스 인권교육 내용

구분	법정 의무 교육				자체 교육	
교육명	직장 내 성희롱 예방	직장 내 괴롭힘 예방	직장 내 장애인 인식 개선	인신매매피해자 식별과 보호·지원	아동 노동 금지	강제 노동금지
핵심내용	성희롱 없는 조직 문화를 위한 노력	수평적 조직 문화의 중요성 이해	장애의 다름을 인정하고 장애인을 존중하는 태도와 마음가짐	1. 인신매매방지법과 인신매매의 정의 2. 인신매매 피해자 보호·지원	아동 강제노동 중단해야 함	노동자는 어떠한 경우에도 강제로 노동을 제공하지 않는다
성과	175명 이수(이수율 100%)				175명 이수(이수율 100%)	

건물 보안직원 인권 교육 실시

휴맥스네트웍스는 2023년 사업장 내 협력 업체 보안직원을 대상으로 총 3회의 인권 교육을 실시하였습니다. 직장내 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 직장 내 장애인 인식개선 교육, 윤리적 리더십 등 다양한 인권 및 윤리교육을 실시함으로써 휴맥스네트웍스의 인권에 대한 인식과 문화를 공유하는 계기가 되었습니다.



일상 속 임직원 인권 의식 제고

휴맥스네트웍스는 2023년 직장내 괴롭힘 방지를 예방하기 위하여 직원들이 잘 보이는 곳에 관련 포스터를 게시하여 직원들의 일상 속에서 인권 인식이 향상될 수 있도록 최선을 하고 있습니다. 앞으로도 직원들의 인권 의식 향상에 도움이 되는 다양한 소통을 진행하겠습니다.



2023년 상반기 공지



2023년 하반기 공지

아동/강제노동 및 차별 사건 ZERO

휴맥스네트웍스는 모든 사업장에서 해당 국가의 법과 제도를 준수하고 있으며, 국제노동기구에서 정한 규정에 따라 모든 형태의 강제노동, 아동노동 및 임금 착취를 철저히 금지하고 있습니다. 아울러 임직원 채용, 배치, 평가, 보상 등 인사관리 전반에 있어 성별, 연령, 국적, 종교 등을 이유로 차별하지 않으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱을 엄격히 금지하고, 이를 예방하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 앞으로도 사업을 영위하는 모든 지역에서 근로자의 인권을 존중하며, 모든 직원이 공정한 대우를 받을 수 있는 최적의 근무환경 조성을 위해 노력하겠습니다.



인권존중 및 보호

인권영향평가

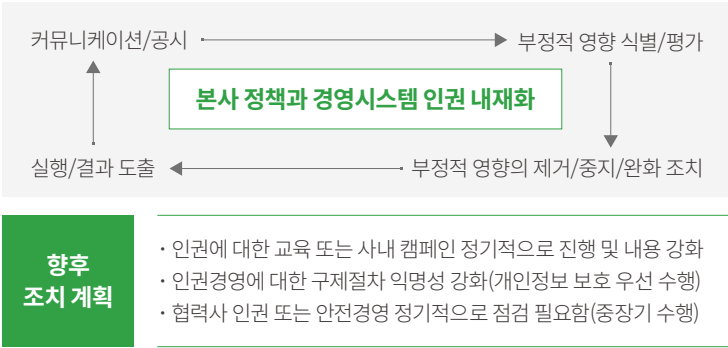
기업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적, 잠재적 인권 리스크를 파악하여 부정적 인권 영향을 예방하기 위해 2023년 휴맥스네트웍스 인권영향평가를 실시하였습니다. 인권영향평가를 위해 국가인권위원회의 인권경영매뉴얼의 인권영향평가 체크리스트를 수정/보완하여 총 8개 분야 27개 항목 124개 지표로 구성하여 인권영향평가를 실시하였습니다. 더불어 관련 체크리스트에는 노동인권과 관련된 글로벌 핵심 이슈인 잠재적 아동 노동, 강제 노동 및/또는 인신매매를 식별하는 영향 평가, 직원 건강 및 안전 리스크 평가, 정보보안 리스크 평가 문항 등을 반영하여 휴맥스네트웍스의 기업운영에서 발생할 수 있는 실제적/잠재적 인권 리스크를 점검하였습니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 결과

2023년 인권영향평가 결과 심각한 우려가 될만한 이슈는 없는 것으로 나타났습니다. 다만 인권경영체계 구축 분야에서는 인권교육의 정례화 및 회사 인권 정책 체감수준, 인권침해 피해자에 대한 구제절차와 익명성 강화에서 점수가 낮았으며, 책임 있는 공급망 관리 분야의 경우 협력사 대상 안전경영 점검 등에서 점수가 낮았습니다. 이에 당사는 인권에 대한 교육 및 사내 캠페인을 정기적으로 진행하고 내용을 강화해 나갈 예정이며, 인권경영에 대한 구제절차 중 개인정보 보호를 위한 익명성을 강화하고, 협력사 인권 및 안전경영을 정기적으로 점검해 나갈 예정입니다.



인권영향평가 체크리스트

분야	지표 수	분야	지표 수
1. 인권경영 체제의 구축	19	5. 산업안전 보장	21
1-1 인권존중 정책선언	4	5-1 사업장 안전	6
1-2 인권경영 제도를 위한 필요조치	5	5-2 임산부 및 장애인 등 보호	4
1-3 인권영향평가 실시	3	5-3 필수장비 제공 및 교육실시	4
1-4 인권경영 성과	3	5-4 산업재해 피해근로자 지원	3
1-5 구제절차 마련	4	5-5 비상계획 수립	4
2. 고용상의 비차별	12	6. 책임 있는 공급망 관리	10
2-1 고용상 비차별	5	6-1 협력회사 등의 인권침해 예방	4
2-2 고용상 노동 취약계층 비차별	7	6-2 모니터링 실시	2
3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	16	6-3 보안담당직원에 의한 인권침해 방지	4
3-1 결사·단체교섭의 자유	4	7. 개인정보 및 사생활 보호/정보인권 보장	11
3-2 노동조합활동 불이익 처우 금지	5	7-1 개인정보 및 사생활 보호	7
3-3 단체교섭 보장 및 성실한 이행	5	7-2 정보인권보장	4
3-4 노동조합 부재시 대안적 조치	2	8. 직원 인권 보호	16
4. 강제 및 아동노동의 금지	19	8-1 갑질 및 괴롭힘 금지	6
4-1 강제 노동 금지	8	8-2 성희롱·성폭력 예방과 구제조치	5
4-2 연소자 고용 금지	5	8-3 일·가정 양립	5
4-2 연소자 고용을 알게된 경우의 조치	6		

공급망 관리 및 상생

지속가능한 공급망 관리

휴맥스네트웍스는 협력사와 함께 동반성장과 상생협력을 통해 글로벌 경쟁력을 확보한 지속가능한 기업으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 휴맥스네트웍스의 공급 업체와 비즈니스 파트너가 지속 가능한 비즈니스 관행을 적용하도록 촉구하고 있습니다. 이를 위해 모든 비즈니스 측면에서 환경, 노동 관행 및 인권을 고려하여 사업의 지속가능성을 확보하기 위한 지속가능조달 정책을 제정하였습니다. 지속가능조달정책에 의거하여 협력사 ESG 행동규범을 제정하였으며, 주요 협력업체 대상 ESG 평가와 교육을 실시하고 있습니다.

협력사 ESG 행동규범

휴맥스네트웍스는 협력업체를 대상으로 환경 및 사회적 이슈에 대한 관심의 증대와 이해관계자 요구사항을 준수하기 위한 적극적인 참여를 유도하기 위해 협력업체 ESG 행동규범을 제정했습니다. 환경, 윤리적, 사회적 책임 원칙을 정의하기 위해 10가지 원칙을 개발했으며, 사업 및 인권에 관한 UN 가이드 원칙과 협력업체가 준수해야 하는 보편적 인권 선언을 포함한 국제적으로 인정된 표준을 포함하고 있습니다. 휴맥스네트웍스의 협력업체는 준수 서약서 작성을 통해 ESG 행동규범을 준수 할 것을 약속하고 있습니다.

협력업체 ESG 행동규범

- 1. 비즈니스는 합법적이고 청렴윤리에 기반하여 수행되어야 합니다.
- 2. 공정한 임금이 지급되어야 합니다.
- 3. 근로시간을 준수하고 강제노동을 금지해야 합니다.
- 4. 차별하지 않아야 합니다.
- 5. 아동 노동은 금지 해야 합니다.
- 6. 결사의 자유를 보장해야 합니다.
- 7. 근로자의 건강과 안전은 보호되어야 합니다.
- 8. 근로자는 공정한 절차와 구제책에 접근할 수 있어야 합니다.
- 9. 가혹하거나 비인간적인 대우나 괴롭힘은 허용되지 않아야 합니다.
- 10. 환경영향 관리를 위해 지속적으로 예방 및 개선을 해야 합니다.

ESG(지속가능조달) 교육

공급망에서 발생할 수 있는 ESG리스크에 대한 인식을 강화하기 위해 당사 구매 및 영업 관련 부서 담당자 대상으로 정기적인 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 휴맥스네트웍스의 공급망 ESG 정책에 대한 이해 증진과 공급업체의 다양성 및 포용 증진을 위해 교육을 지원하였습니다. 공급업체 계약 및 구매 담당자, ESG관련 담당자 등을 대상으로 ESG경영, 공급망 ESG의 중요성, ESG 공급망 정책, ESG 평가 결과 및 업체별 개선사항, 다양성 및 포용증진 사례로 구성된 교육을 진행하였습니다.

휴맥스네트웍스 2023년 ESG 교육 Two-Track

휴맥스네트웍스 임직원 대상 ESG 교육

- **교육 대상**: 구매 및 영업 부서 직원
- **교육 시간**: 35시간(누적)
- 1인당 평균 약 4시간
- **교육 내용**: 1. 국내외 공급망 ESG 동향
2. 국내외 ESG 이니셔티브 현황
3. 공급망 ESG 관리의 중요성
4. 타 기업 공급망 ESG 평가 및 리스크 관리 사례



주요 공급업체 직원 대상 ESG 교육

- **교육 대상**: 주요 공급업체 계약, 구매, ESG 관련 담당자, 희망 직원
- **교육 시간**: 2시간
- **교육 내용**: 1. ESG 경영이란?
2. 공급망 ESG의 중요성
3. 휴맥스네트웍스의 ESG 정책
4. 휴맥스네트웍스 2023년 ESG 평가결과 및 업체별 주요 개선사항
5. 공급업체 다양성 및 포용 증진 사례

공급망 관리 및 상생

협력업체 ESG 평가

주요 국가 및 국제기구를 중심으로 EU 공급망 실사 등 다양한 제도가 신규 개발되고 본격적으로 추진되고 있음에 따라 거래기업의 ESG 경영 관리가 중요해진 상황입니다. 휴맥스네트웍스는 물품구매 기본계약서에 공급망 ESG(CSR) 리스크 점검(실사) 조항을 신설한 뒤 주요 공급업체 대상 ESG 평가를 실시하였습니다. ESG 평가 실시 전 공급망의 업종과 관련한 ESG 리스크를 식별한 후 관련 결과를 기반으로 ESG 평가지표를 개발하였습니다. 평가지표는 총 34개 지표로 환경 9개(정책, 교육, 활동 및 모니터링), 사회 13개 (개인정보 보호, 인권노동, 안전보건, 공정거래, 사회공헌), 거버넌스 12개(윤리정책 및 교육, 모니터링, 관리체계 및 보고)로 구성되어 있습니다.

공급망 ESG 평가(4 단계)



ESG 리스크 식별 및 평가 지표 개발

구매과정에서 발생할 수 있는 협력업체 ESG 리스크를 식별/파악하기 위해 공급망 ESG 리스크 이슈를 도출하였으며 관련 리스크 이슈를 바탕으로 ESG 리스크 평가지표를 개발하여 협력업체 ESG평가에 활용하고 있습니다.

구분	이슈	Risk		
		상	중	하
E	환경 정책		●	
	환경관리체계		●	
	에너지 사용량		●	
	온실가스 배출량		●	
	물 사용량		●	
	폐기물/재활용량		●	
	대기오염 배출량			●
	생물다양성			●
S	환경법규 위반		●	
	사회정책	●		
	개인정보보호		●	
	인권/노동		●	
	임직원 역량 강화			●
	안전/보건		●	
	공정거래		●	
	사회공헌			●
G	사회법규 위반		●	
	ESG 정책	●		
	윤리 정책		●	
	윤리 및 반부패 모니터링		●	
	ESG 리스크 관리	●		
	ESG 보고		●	
	이사회 독립성/투명성			●
	주주가치 훼손			●

E

9개 지표

· 정책
· 교육
· 활동 및 모니터링

S

13개 지표

· 개인정보 보호
· 인권노동
· 안전보건
· 공정거래
· 사회공헌

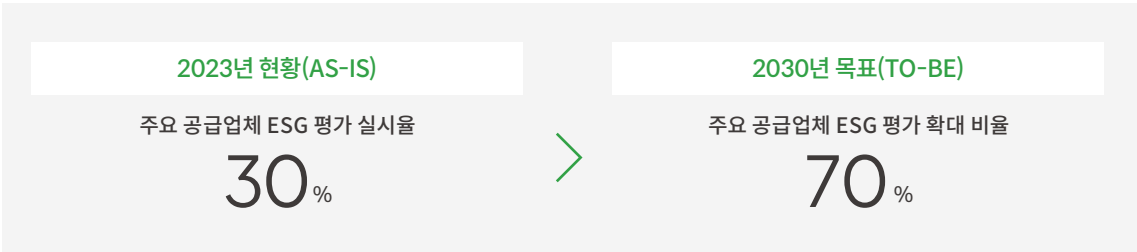
G

12개 지표

· 윤리정책
· 윤리교육
· 반부패 모니터링
· ESG 관리체계
· ESG 보고

2023년 주요 공급업체 대상 ESG 평가

2023년 주요 파트너를 대상으로 ESG 리스크 공급망 평가지표를 활용하여 공급업체의 ESG 리스크를 모니터링 하였습니다. 공급업체 ESG 서면평가 완료 후 현장 실사를 진행하였습니다. 현장 실사 결과 ESG와 관련된 특별한 리스크가 발견되지 않았으며, 사소한 개선사항에 대해서는 시정 권고 조치를 하였습니다. 향후 2030년까지 주요 공급업체 ESG 평가를 확대해 나갈 예정입니다.



공급망 종사자 제보채널 운영

ESG 통합 제보채널을 통해 계약한 공급업체가 윤리, 인권, 안전보건 등의 부정적 사건과 연루되었을 경우 관련 업체의 종업원이 상시 제보할 수 있는 시스템을 구축/운영 중에 있으며, 관련 사안 접수 시 실사를 진행하고 있습니다.

공급망 종사자 제보채널

공급망 관리 및 상생

분쟁광물 관리 정책

휴맥스네트웍스는 분쟁광물이 미치는 환경 사회적인 영향과 글로벌 이슈에 대하여 공감하고 있습니다. 분쟁지역과 고위험지역에서 조달되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금에 대하여 소비자 인식과 투명성을 제고하고 향후 지속가능한 광물의 조달을 위해 분쟁광물 관리정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 분쟁광물 뿐만 아니라 책임광물 관련 이니셔티브의 원칙을 지지/준수하고 있습니다.

HUMAX Networks Conflict Mineral Policy

- 휴맥스네트웍스는 제품과 서비스 전반에서 사용하는 탄탈륨, 티, 텅스텐, 금이 콩고민주공화국 또는 인접국가에서 심각한 인권 남용을 일삼는 무장 세력에게 직접적 또는 간접적으로 재원이 되거나 편익을 제공하는 것을 금지한다. 이를 위해서 물자 조달에서의 '책임 있는 광물 조달' 원칙을 준수하며 조달 전 과정에 대한 충분한 관리 의무를 다하고 이러한 관리 노력을 투명하게 내·외부 이해관계자에게 제공한다.
- 휴맥스네트웍스는 책임 있는 광물 조달에 대한 국제적인 이니셔티브인 Responsible Minerals Initiative(RMI)/Global e-Sustainability Initiative (GeSI)에서 제시하는 기준을 준수한다.
- 휴맥스네트웍스의 협력사는 책임 있는 광물 조달의 원칙이 거래관계에서 필수적인 요건임을 명확히 이해해야 합니다. 휴맥스네트웍스의 협력사는 제품과 서비스 전반에서 사용하는 탄탈륨, 티, 텅스텐, 금에 대한 책임 있는 광물 조달을 입증해야 하며, 휴맥스네트웍스의 증빙 요구에 성실히 협조해야 합니다.

분쟁광물	주요 산업	주요 용도
주석	전자, 자동차, 건설업	전자 회로 및 파이프 연결 도금, 전자, 자동차, 공업기계 및 건설 산업
탄탈륨	전자, 의료, 항공산업	컴퓨터, 휴대폰, 비디오게임기의 전기부품, 의료기계, 고압장비 및 기계와 항공우주 산업
텅스텐	전자, 조명, 공업	금속선, 조명의 전극, 전자/전기/난방/용접 장비 등 조명 침 공업기계 산업
금	보석, 전자 및 항공산업	보석류, 전자부품, 통신 및 항공우주 산업 장비

분쟁광물 관리 및 조사 프로세스

휴맥스네트웍스가 조달하는 부품 중 분쟁광물 포함 여부를 점검하며 미량이 함유되어 있더라도 조사 대상에 포함하고 있습니다. 제품(부품)에 포함된 분쟁광물의 원산지 및 제련소를 점검하고, 특정된 제련소의 CFS¹⁾ 인증²⁾ 여부를 조사하고 있습니다. 조사는 분쟁광물 조사의 표준 CMRT³⁾를 기준으로 작성하고 있습니다.

- 1) CFS (Conflict-Free Smelters) : CFSI에서 승인한 제련소
2) CFS 인증 (CFSP : Conflict Free Smelter Program, CFSI 주관 제련소 인증 프로그램)
3) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template




공급망 관리 및 상생

사회공헌 및 친환경 기여

사회공헌 추진 방향

배려와 포용을 통한 사랑받는 기업 구현



휴맥스네트웍스 ~ **사귀차**

· 사회적 가치 증진 기업 지원 및 제품 구매

· 귀중한 지구 살리기 친환경 활동 동참

· 자율적 기부문화 조성

우리는 네크워크 혁신 기업으로서 다음과 같이 사회공헌 활동의 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 우리가 가진 기술과 자원을 활용하여 사회적 소외 계층을 적극 후원하고 다양성 및 포용 구매(사회적기업 제품 구매)를 촉진한다.

하나, 우리는 환경의 중요성을 인식하고 친환경 캠페인 등에 적극 동참한다.

하나, 우리는 기부를 통한 나눔의 행복을 실현할 수 있도록 자율적 기부문화 확산에 앞장선다.

하나, 우리는 꾸준한 관심과 실천으로 지속적인 사회공헌 활동을 위하여 노력한다.

사회적 가치 증진 기업 지원

휴맥스네트웍스 사내카페는 다른 카페와 달리 지적장애와 자폐를 가진 발달장애 청년들이 바리스타와 함께 일하는 특별한 공간입니다. 발달장애 청년들의 장점을 존중하고, 그들이 사회에 진출할 수 있도록 돕고자 ‘베어베터(Bear Better)’라는 사회적기업과 함께 사내 카페를 운영하고 있습니다. 매년 베어베터를 지원하고 있으며, 2023년 물품구매액은 8,100만 원입니다.





장애인 사회적기업 지원
BEAR.BETTER.

구매 → **8,100**
백만 원

Plogging 캠페인

일상 속 작은 환경 보호 실천을 위해 전 임직원이 참여하는 플로깅 행사를 진행 하였습니다. 남한산성에서 힐링과 트레킹, 플로깅을 통해 중요한 문화유적지를 깨끗하게 보존하는데 기여할 수 있어 의미 깊었습니다. 향후 생활 속 사회공헌 활동으로 쓰레기 줍기와 같은 일상의 작은 실천들이 지속적인 활동으로 자리 잡을 수 있도록 임직원들을 지원하고 환경 보호와 지속가능한 미래를 만드는데 기여해 나가겠습니다.



Zero Waste 텀블러 무료 지급

일회용 컵의 과도한 사용으로 인한 환경 문제를 상기시키고 이를 줄이는 활동에 동참하고자, 2023년 전 임직원 및 IBC 2023과 NETWORK X 2023 참석자들에게 텀블러를 전달하였습니다. 재사용 가능한 텀블러는, 일회용 플라스틱과 일회용품 사용을 크게 줄여 폐기물 감소에 직접적인 영향을 주는 것으로 알려져 있으며 재사용이 가능한 제품의 사용을 지지함으로써 일회용품 폐기물을 최소화할 수 있는 지속 가능한 소비행동을 촉진하고자 했습니다.



안전보건

안전보건 추진체계


휴맥스네트웍스는 안전보건관리 총괄 책임자를 대표이사로 지정하고 안전보건과 관련된 법적 요구사항 및 조직의 리스크와 기회를 고려하여, 안전보건경영시스템에 필요한 관련 기능 및 프로세스를 점검하고, 안전보건 목표를 수립하였습니다. 또한 임직원의 안전의식을 높이기 위한 정기적 교육 등을 통해 사업장의 안전하고 쾌적한 근로환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건 목표 및 전략

목표	운영 전략
안전사고 및 산재 발생 건수 제로 (0%)	• 재해율 0%(사망, 부상, 직업병 제로) 유지를 위해 법정근로시간 준수하고 근무환경 위험요소 제거를 위해 활동한다.
지속적인 팬데믹 대비 및 대응	• 전염병 발생 시 회사의 방역 수칙을 준수하고 단계별 실행 방안에 따라 선택적 재택근무를 실행한다. • 임직원 및 임직원 가족 중에 확진자 발생 또는 확진자, 밀접접촉자와 이동 동선 겹침 등을 상시 모니터링 후 대응 조치를 한다. • 전염병 예방 매뉴얼을 배포하고 구성원 기본지침 및 유의사항 등을 안내한다.
안전성 확보 및 안전의식 제고	• 연간 안전보건 계획을 수립하고 실행한다. • 안전보건 교육을 실시 한다. • 위험성평가 등을 통해 유해 위험요인을 찾아내고 개선한다. • 소화기 비치, 유해, 위험물질 경고 표시를 부착한다.

안전보건경영시스템 인증

휴맥스네트웍스는 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제표준인 ISO 45001 인증을 2021년에 최초로 취득하였습니다. 이후 2022년 1차 사후심사 및 2023년 2차 사후심사를 마쳤으며, 2024년에는 갱신심사를 완료하였습니다. 앞으로도 관련 인증을 지속적으로 갱신 및 유지하여 안전경영시스템 확보를 위해 노력하겠습니다.



인증범위

주거용 게이트웨이와 같은 고객 구내 장비의 설계 및 위탁 생산, 셋톱박스 설계 및 외주 제작

안전보건 경영방침

휴맥스네트웍스는 이해관계자의 기대와 요구사항을 충족시키는 제품과 서비스를 지속적으로 제공하기 위하여 다음과 같은 안전보건경영방침을 정한다.

휴맥스네트웍스는 안전보건경영시스템을 도입하여 운영함으로써 고객만족을 달성하고 지속적인 개선을 통하여 우월적인 경영 환경 확보한다. 이를 위해

1. 사업장의 모든 활동영역에 있어서 안전보건을 최우선으로 적용하여 안전보건경영체계 정착을 위하여 최선의 노력을 한다.
2. 안전보건법규 등 기타 적용되는 법적 요구사항 및 기타 요구사항을 준수한다.
3. 근로자 및 근로자 대표와의 협의와 참여를 통해 안전보건 관련 위험요인을 제거 및 감소시켜 업무 관련 상해 및 건강상 장애를 예방함으로써 안전하고 건강한 근로 조건 조성을 위해 최선을 다한다.
4. 안전보건정보를 투명하게 공개하고, 이해관계자와 성실히 소통함으로써 지속 가능한 안전보건경영시스템을 구축한다.

모든 임직원은 안전보건 방침을 이해하며 책임의식과 적극적인 의무이행으로 지속 가능한 안전경영시스템을 구축하고 유지하여야 한다.

(주)휴맥스네트웍스 대표이사 **이승재**

안전보건

안전보건 거버넌스

다양한 리스크 관리 및 예방, 중대재해처벌법 등 기업의 안전보건 책임을 요구하는 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 휴맥스네트웍스는 강화되는 안전 보건 법률과 사회적 요구에 부응하기 위하여 안전보건관리 책임자를 대표이사로 지정하고, 산업안전보건위원회 구성 및 분기별 개최를 통해 안전보건 리스크와 더불어 관련 정책/활동/성과를 지속적으로 개선하고 있습니다.



*산업안전보건위원회

구성	사측 위원 4명 + 근로자측 위원 4명
시행 주기	분기 1회(연 4회)
주 안건 내용	안전보건 교육, 작업환경 측정, 근골격계 유해인자 조사, 특수검진, 월별 건강상담 등 중요 안전보건 활동 내용

안전보건 사고 및 리스크 제보

휴맥스네트웍스는 홈페이지 통합 제보채널을 통해 안전보건 사고 및 리스크에 대한 우려 및 불만을 제기할 수 있습니다. 해당 제보채널은 상시 운영되고 있으며, 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 제보채널을 통해 불만을 제기할 수 있습니다. 제보자의 신원 정보와 제보 내용은 철저히 비밀이 유지되며 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 제보자 보호프로그램을 운영하고 있습니다.

안전보건 사고 및 리스크 제보채널

제보 처리 절차



안전보건 교육

안전보건 중시 문화를 내재화하기 위해 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 매년 안전보건 교육의 대상, 내용, 방법 등을 검토하여 정기교육, 채용 시의 교육, 작업내용변경시의 교육, 특별안전보건교육으로 구분하여 관리하고 있습니다. 필요 시 설문이나 시험을 통해 교육성과를 측정하고 있으며 차기년도 교육계획에 결과를 반영하고 있습니다. 또한 안전보건관리 책임자, 안전관리자 및 보건관리자는 국내 법률에 따라 직무교육을 이수하고 있습니다. 이 밖에도 부득이한 사유로 교육에 불참한 경우 별도 자료를 전달하여 대상자가 교육내용을 숙지할 수 있도록 지원하고 있습니다.



안전보건 교육과정별 대상자

교육과정	운영 전략
채용 시 교육	일용근로자
	일용근로자를 제외한 근로자
작업내용 변경 시 교육	일용 근로자
	일용근로자를 제외한 근로자
정기교육	사무직 종사 근로자
	사무직 종사 근로자 판매업무에 직접 종사하는 근로자
	이외 근로자 판매업무에 직접 종사하는 근로자외의 근로자
	관리감독자의 지위에 있는 사람
특별안전보건교육	산업안전보건법 시행규칙에 따라 해당 시

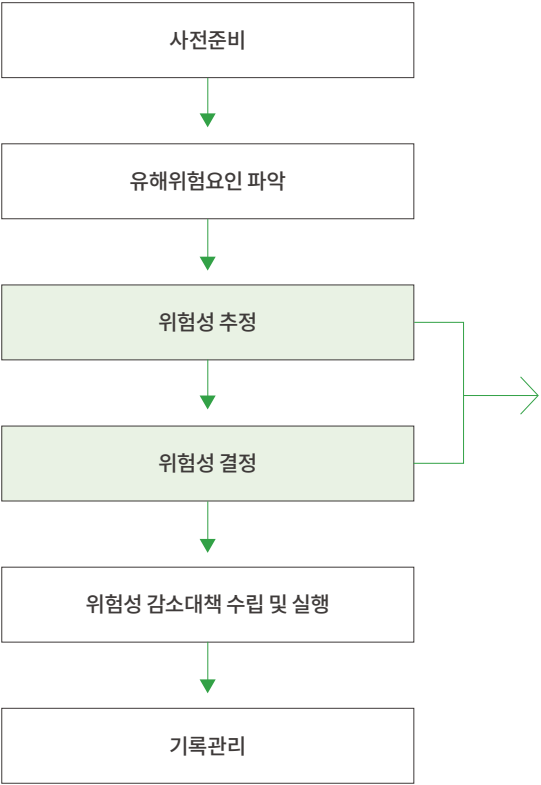
안전보건

안전보건 활동 및 성과

위험성 평가

사무공간을 포함한 모든 업무공간에 대한 위험성평가를 실시하고 있습니다. 유해위험요인에 대한 실태를 파악하고 이를 평가하여 위험요소에 대한 관리와 개선을 추진하고 있습니다. 매년 정기/수시 위험성 평가를 통해 유해위험요인 파악 및 예방 대책을 수립하고 있으며 검토가 필요한 경우 즉시 평가를 실시할 수 있습니다. 위험성 평가는 정기적으로 부서별 담당자를 통해 공정별 위험요인을 파악하고, 위험요소를 확인하여 각 위험요소의 가능성 및 중대성을 추정하여 위험성의 크기, 허용 가능여부를 판단하여 개선 조치를 하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



주요 위험 요소 발생 가능성 및 중대성

위험요소의 가능성 및 중대성을 5단계로 구분하여 관리하고, 위험성의 크기는 위험 가능성과 중대성에 대한 별도 산식을 통해 산출하며, 위험성 크기에 따라 대응방안을 설정하고 개선과제를 수행하고 있습니다. 낮은 단계의 위험성은 개선사항을 적절한 시점에 반영할 수 있도록 조치하고 있으며, 중간~높은 단계의 위험성은 단계적 개선 및 신속한 개선을 통해 적시에 대응하고 있습니다.

주요 위험요소의 가능성

구분	가능성		내용
최상	매우 높음	5	피해가 발생할 가능성이 매우 높음
상	높음	4	피해가 발생할 가능성이 높음
중	보통	3	부주의하면 피해가 발생할 가능성이 있음
하	낮음	2	피해가 발생할 가능성이 낮음
최하	매우 높음	1	피해가 발생할 가능성이 매우 낮음

주요 위험요소의 중대성

구분	중대성		내용
최상	매우 높음	5	사망재해 또는 장애발생
상	높음	4	휴업을 수반한 부상 또는 질병(완치 후 업무복귀 가능)
중	보통	3	응급조치 이상의 치료가 필요하지만 휴업이 수반되지 않는 부상 또는 질병
하	낮음	2	응급처치 후 바로 업무가 가능한 경미한 부상 질병
최하	매우 높음	1	미미한 재해(비 치료) 초래할 수 있는 경우 (업무에 전혀 지장이 없음)

정기적 장비 안전검사

휴맥스네트웍스는 주기적으로 실험실 장비에 대한 안전검사를 실시하고 있습니다. 장비별 사용빈도, 검사 진행방법, 점검주기 등을 설정하여 장비 사용 중 발생할 수 건강 및 안전 관련 위험 요소를 예방 하고 최소화하고 있습니다.

위치	NO.	장비명	사용 빈도	장비 안전검사 진행여부	안전검사 진행방법	점검주기
RF 실험실	1	납땜 인두기	주 이용	●	자체	분기별
	2	LP(LitePoint) 장비	주 이용	●	외부	연 1회
	3	Spectrum Analyzer	주 이용	●	외부	연 1회
	4	Network Analyzer	주 이용	●	외부	연 1회
	5	ESD 시험기	간헐적이용	●	자체	필요시
무선 실험실	1	납땜 인두기	간헐적 이용	●	자체	분기별
	2	열풍기	간헐적 이용	●	자체	필요시
THERMAL TEST ROOM	1	드릴프레스	간헐적 이용	●	자체	필요시
	2	전기그라인다	주 이용	●	자체	필요시
	3	열전대 용접기	간헐적 이용	●	자체	필요시
HW 공용 실험실	1	납땜 인두기(Hakko)	주 이용	●	자체	필요시
	2	납땜 인두기 (Thermaltronics)	간헐적 이용	●	자체	필요시
	3	DC Electronic Load	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	4	Oscilloscope	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	5	Power Supply	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	6	Digital Multimeter	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	7	Current probe	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	8	AC POWER METER	간헐적 이용	●	외부	연 1회

안전보건

근골격계 유해인자 조사

장시간 업무에 따른 근골격계 질환을 예방하기 위해 안전보건규칙에 따라 정기적인 근골격계 유해인자 조사를 실시하고 있습니다. 부적절한 자세를 요구하는 작업, 반복작업, 중량물 취급작업 등 근골격계 부담작업에 해당될 가능성이 높은 작업(작업자)을 파악하여 조사하고 있습니다. 현장조사는 비디오촬영, 작업자 인터뷰, 작업설비 실측으로 진행되며 2023년 조사 결과, 근골격계 부담작업에 해당되는 작업은 없는 것으로 확인되었고 추후 장비 변경 등으로 인한 근무환경 변동 시 추가 조사 진행할 계획입니다.

근골격계부담작업 유해요인조사 분석 및 평가 절차



안전보건 시설 투자 및 의견 청취

휴맥스네트웍스는 정기적으로 시설개선 요청 어플리케이션(일명: 샌디)을 통해 적극적으로 직원들의 의견을 청취하여 안전보건을 위한 시설에 투자하고 있습니다. 2023년의 경우 소음노출 방지를 위한 방음벽 시공과 더불어 문 부딪힘 방지를 위한 바닥 스티커 부착, 사무실 바닥 보수 등의 투자를 실시하였습니다.

소음노출 방지

방음벽 시공

- **현황:** 사무공간과 근접해 있는 제품 연구개발실의 경우 스피커 연결 및 출력에 대한 점검이 실시되어 일정 데시벨 이상의 소음 발생
- **조치:** 외부로 소음을 차단하기 위해 방음벽을 설치(7층 Dolby Room 6면에 대한 방음벽 처리 시공)

임직원 의견 청취

시설 개선 요청 어플(샌디)

- **현황:** 임직원 누구나 시설관리 어플 샌디를 통해 간편하게 시설 관련 불편사항 및 개선 필요 사항을 요청
- **조치:** 평균 10분 내에 시설 관리 담당자의 확인을 통해 답장 후 관련 불편사항 및 개선사항에 대해서 경영진 보고 후 조치 (문 부딪힘 방지 바닥 스티커 부착, 사무실 바닥 보수 등)

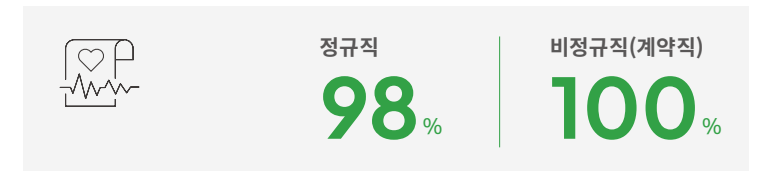
건강 및 질병관리

건강검진 및 상담

휴맥스네트웍스는 전 임직원 대상으로 종합 건강검진을 지원하고 있습니다. 40세 이상은 매년, 40세 미만은 격년으로 실시하고 있으며, 신규입사자의 경우 채용 검진을 진행하고 있습니다. 실험실 이용자는 업무 배치 전 건강검진을 통해 업무 수행 적합여부를 판단하고 있으며, 연 1회 특수건강검진도 실시하고 있습니다. 또한 1년 이상 근무한 비정규직(계약직)직원에게도 건강검진을 지원하고 있습니다.

휴맥스네트웍스는 고위험군 대상자를 선별하여 월별 건강 상담을 실시하고 있습니다. 보건관리위탁업체에서 혈압, 체지방 측정 등 간단한 검사를 통해 건강 상태를 확인하고, 개선을 위한 상담을 진행하고 있습니다.

2023년 건강검진 실시율



질병관리 및 반복적 긴장 장애 예방

다양한 감염병으로부터 임직원을 보호하기 위해서 재택근무 제도 확대, 백신 휴가, 독감 예방접종 등을 지원하고 있습니다. 또한 사무실에 온도계와 손 소독제를 비치하여 스스로 증상을 파악하고 위생을 관리할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다. 직업 특성상 앉아서 컴퓨터를 사용하는 반복적인 업무로 인하여 목, 어깨, 손목, 허리 등에서 건강 관련 리스크가 존재합니다. 이에 2023년 아래와 같은 프로그램과 투자를 통해 직원들의 반복적 업무로 인한 긴장을 완화하기 위해 노력하였습니다.

- 현장 작업 시작 전 목, 어깨, 손목, 허리, 다리 등 스트레칭 실시 캠페인 실시 (일명 슬기로운 일터 생활_더 강하게/더 건강하게)
- 사내 portal 게시판 및 메일로 건강관련 정보 안내
- 직원들의 허리 보호를 위해 척추 보호 기능이 강한 의자로 교체



안전보건

비상사태 대응 프로세스

임직원의 생명과 신체를 보호하고, 회사의 자산을 보호하며 피해확산을 방지하기 위해 비상대응계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 비상대응계획은 재해발생 시 비상 상황에 즉각적으로 대처하기 위해 마련된 계획으로 전산마비, 정전, 화재, 풍수재해, 테러 등의 다양한 유형으로 구분하여 인식 방법과 대응 방안을 마련했습니다.



단계	설명
비상 1단계	· 초기대응(재해 인식, 보고, 통보 등)
비상 2단계	· 대피 및 집결지 집결 · 재해 상황 파악 · 비상대책위원회 회의 소집 · 재난 선포 및 BCP팀 가동 여부 결정
비상 3단계	· 사전 준비된 계획 수행이 불가능한 경우, 계획의 수정 또는 대안 수립
비상 4단계	· 사업 연속성 계획(BCP) 발동 · 대체 사업장 이동 · 재해복구계획과 업무재개계획 실행
정상 단계	· 사업장 복귀 명령 · 모든 업무 정상화 · 비상 조직 해체

비상사태 대응 훈련

휴맥스네트웍스는 사고 발생을 대비하여 사전 위험성 및 개선점을 파악하고, 비상 상황을 가정하여 신속하고 안전하게 대응하기 위한 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

비상사태 대응 훈련은 관할 소방본부 주관으로 휴맥스빌리지에 입주한 회사 임직원 대상으로 합동으로 실시되며, 2023년 훈련 결과는 아래와 같습니다.

2023년 휴맥스빌리지 임직원 소방 합동 대피훈련

- **훈련 목적**: 특정소방 대상물의 자위 소방대 활동 강화, 화재 발생시 신속한 대피로 인명 및 재산피해를 경감
- **훈련 일시**: 2023년 11월 24일(10:30~11:30)
- **훈련 참석**: 305명(자위소방대 포함)
- 휴맥스빌리지 입주 회사 임직원 및 자위 소방대 포함
- **훈련 장소**: 휴맥스빌리지 옥상(탄천방향)
- **훈련 내용**: 소화 훈련, 통보 훈련, 피난 훈련

GOVERNANCE

공정하고 투명한 경영



MEASURES

- 1 이사회 구성 및 운영
- 2 윤리·준법경영
- 3 정보보호
- 4 리스크 관리



KEY PERFORMANCE

사외이사 비율	이사회 참석률	정보보안경영시스템
50 %	100 %	ISO 27001 인증 유지
청렴윤리 교육 이수율	부패위험성 평가	사회/경제적 법률위반
88.9 %	84.2 점	ZERO



OUR APPROACH

투명하고 건전한 조직문화 구축을 위한 기업의 내/외부 이해관계자들이 기업에 요구하는 수준이 높아지고 있으며, 디지털, IT, AI 기술의 발전으로 정보보안 및 보호와 관련된 이슈의 중요성도 점차 증가하고 있습니다. 휴맥스네트웍스는 이러한 이해관계자들의 요구 증가와 정보보안 위협에 선제적으로 대응하기 위해 투명하고 건전한 이사회 운영, 윤리·준법 경영, 정보보호 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 또한 주요 재무 및 비재무 리스크를 식별하고 관리함으로써 잠재적인 불확실성을 줄이고 있습니다. 앞으로도 휴맥스네트웍스는 공정하고 투명한 거버넌스 구축이 경제·환경·사회의 균형 있는 발전을 의미하는 TBL(Triple Bottom Line)의 핵심임을 잊지 않고 기업의 지속적인 성장을 위해 최선을 다하겠습니다.

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 현황

이사회는 투명하고 독립적인 운영을 위해 정관에 따라 사내이사 2인, 기타 비상무이사 2인으로 구성되어 있습니다. 이사들의 구성은 상법 등 관계법령에 따라 이사 총수의 과반수 요건을 충족하며 산업전문성과 기업경영에 대한 전문성을 보유하고 있습니다.

이사회는 관계 법령 및 정관, 이사회 규정에 따라 회사 경영에 관한 중요한 사항을 의결하고 감독하며, 이사회 중심의 경영으로 안정적인 경영기반을 구축하고자 노력하고 있습니다. 또한 이사회가 객관적으로 회사의 업무집행을 감독할 수 있도록 이사회 구성원의 독립성을 보장하고 있습니다.

구분	성명	성별	주요경력	전문성	임기
사내이사	이승재	남	· 現) 휴맥스네트웍스 대표이사 · 前) 휴맥스 Asia-Pacific 영업총괄	경영 관리	3년
	강기원	남	· 現) 휴맥스네트웍스 사업총괄본부장	산업 전문성 (기술)	3년
기타비상무이사	김태훈	남	· 前) 휴맥스 모빌리티 대표이사 · 前) 휴맥스 대표이사	영업 & 마케팅	3년
	듀안왕	남	· 前) Bizcom Electronics Inc 대표이사	재무 및 기업운영	3년

이사회 보상 및 감사제도

이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 고려하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사내이사의 경우, 회사 성과에 대한 정량적인 평가와 ESG활동 등에 대한 정성적인 평가를 통한 성과연계 보상을 실시하고 있습니다.

감사제도

주주총회의 결의에 의해 선임된 감사 1명이 당사의 회계와 업무 등에 대한 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지적사항은 해당 부서장 및 경영진에 즉시 보고되어 시정 및 개선조치가 이루어지며, 조치사항에 대해서는 적절한 사후관리가 이루어지고 있습니다.

이사회 운영

휴맥스네트웍스는 매년 분기별 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시 이사회를 개최할 수 있습니다. 상정된 안건의 승인은 이사 총원 과반수 출석과 출석이사 과반수의 동의로 이루어 집니다.

단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정하는 사항의 경우에는 이사 3분의 2 이상의 동의로 상정 안건에 대한 승인이 이루어지고 있습니다. 이사회에서는 주요 경영현안 등에 대해 보고와 의결이 이루어집니다. 2023년 이사회는 총 6회 개최되었으며, 이사회 평균 참석률은 100% 입니다.

구분	2021	2022	2023
이사회 개최횟수	5회	5회	6회
이사회 의결안건	9건	8건	9건
이사회 평균 참석률	100%	100%	100%

회차	개최일자	의안내용	가결여부	출석/정원
1회	2023.02.07	자회사 투자 보고	가결	4/4
2회	2023.02.17	재무제표 승인 및 감사 평가 보고	가결	3/3
3회	2023.08.31	재무 안건 보고	가결	4/4
4회	2023.09.26	재무 안건 보고	가결	4/4
5회	2023.10.20	재무 안건 보고	가결	4/4
6회	2023.12.18	자회사 투자 보고	가결	4/4

윤리·준법경영

윤리경영 정책 및 추진 체계

휴맥스네트웍스는 법규와 윤리 기준을 준수하여 기업활동을 수행함으로써 사회적 책임을 다하고, 공정하고 투명한 건전한 기업문화를 구축해 나가고 있습니다. 국내외 모든 구성원이 각 국가 및 지역의 법규를 존중할 수 있도록 윤리행동규범을 제정하였으며, 구성원들이 ‘Anti-Bribery, Anti-Corruption’을 기본 원칙으로 하여 윤리적인 태도를 가지고 올바른 역할과 책임을 다할 수 있도록 윤리경영 문화를 조성하고 있습니다. 이런 원칙은 회사의 임직원뿐만 아니라 공급업체와 협력사와의 거래에서도 적용되고 있으며, 기타 다양한 형태의 불공정거래를 금지하고 있습니다.

윤리경영 실천 기본 방향

임직원 윤리교육	· 매년 전 직원 대상 윤리교육 실시
윤리적 관행 조사/평가	· 윤리적 관행에 대한 인식 변화를 평가하기 위해 매년 모든 직원을 대상으로 "윤리적 관행 설문조사"를 실시
제보채널	· 내부고발채널을 통해 회사 또는 임직원의 법규위반 및 부패행위에 대한 제보 접수 및 조치 · 내부고발자의 신원 보호 및 보복 행위 방지

윤리행동규범(Ethics Code of Conduct)

휴맥스네트웍스는 임직원이 업무 수행 중에 발생할 수 있는 윤리적 갈등 상황에서 윤리행동규범을 행동 판단의 기준으로 삼아 공정하게 행동할 수 있도록 하고 있습니다. 윤리행동규범은 매년 정기적으로 검토하고 있으며, 2023년에는 글로벌 기준에 맞춰 ‘자금세탁 금지 조항’을 신설하였습니다(2023.11.01).

윤리행동규범

1. 개요	5. 인권존중 및 기업의 사회적 책임
2. 일반개요	6. 비즈니스 윤리
3. 용어설명	7. 내부통제 및 위반 사항 신고
4. 이해관계자에 대한 책임과 의무	8. Appendix

선물 및 접대 정책

일부 국가에서는 관행과 문화적 요인으로 인해 선물을 돌려보내거나 거절하는 것은 상대방에게 불쾌감을 줄 수도 있습니다. 휴맥스네트웍스는 임직원들이 선물, 접대를 제공하거나 받을 때 올바른 결정을 내리는데 도움이 되도록 2023년 선물 및 접대 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 휴맥스네트웍스 법인을 포함한 모든 임직원에게 적용됩니다. 해당 정책에 따라 임직원은 선물을 받은 경우 어떻게 처리할지에 대해서 소속 부서장의 승인을 얻어야 하며, 수수한 선물 및 접대 관련하여 판단이 어려울 경우에는 윤리경영 담당부서(HR)의 최종 승인을 받아야 합니다.

판단 기준

- 관련 법규와 수령자가 속한 조직의 규정에 부합할 것
- 정당한 사업목적에 위한 것이며, 외견상 적절할 것
 - 외견상 부적절하지 않도록 현안(계약 체결 전후 등)이 있는 경우 선물 및 접대 제공에 주의가 필요하고, 현금 지급은 금지
- 비용 및 빈도에 있어 합리적인 것

윤리경영 교육

임직원들이 윤리인식 제고와 윤리경영에 대한 공감대를 형성하여 실생활 및 업무에서 실천할 수 있도록 ‘윤리경영에 대한 이해’라는 교육을 진행하였습니다. 교육 내용은 청탁금지법, 부정청탁 사례 등으로 구성되었습니다. 2023년 윤리교육은 전 임직원을 대상으로 실시하여 177명이 참여하였으며 9월 약 2주간 온라인 교육을 진행하였습니다.

2023년 청렴윤리 교육 이수율

88.9%

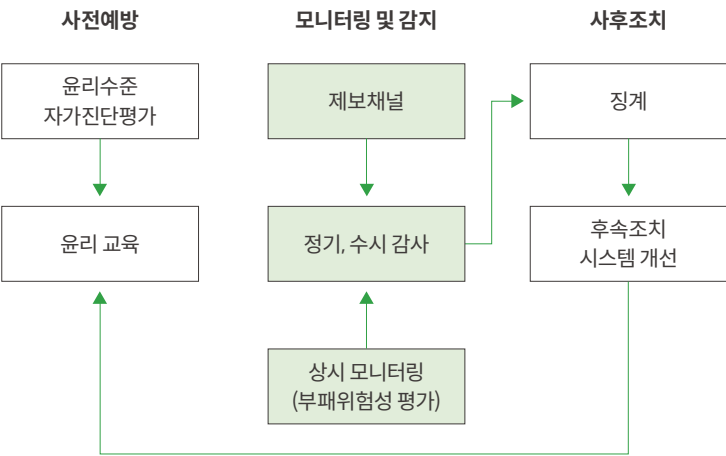
- 교육 실시일 : 2023.9.11~9.22
- 교육 내용 : 청탁금지법, 부정청탁 사례

윤리·준법경영

윤리경영 점검 및 모니터링 활동

윤리경영 모니터링 체계

사전예방, 모니터링 및 감지, 사후조치로 구성된 3단계로 윤리경영 시스템을 운영하고 있습니다. 사전에 구성원들의 윤리실천 수준을 높이고 부정행위 발생을 예방하기 위한 자가진단평가와 교육 프로그램 등 윤리실천활동을 진행합니다. 또한 수시점검과 제보 채널을 통해 부정행위를 상시 모니터링하고 있습니다. 수시점검 및 모니터링을 통해 발생한 윤리 위반 사항이 다시 발생하지 않도록 사후조치를 취하고 시스템을 개선하고 있습니다.



부정부패 통제 절차 감사

휴맥스네트웍스는 회계관련 부정 행위를 방지하고자 외부 회계감사를 실시하고 있습니다. 외부 회계감사는 매년 독립적인 외부 감사기관에 의해 실시됩니다. 2023년의 경우 내부통제 이해 및 평가, 중요 계정잔액에 대한 조기 입증감사, 중요 계정잔액 및 공시내용에 대해 질문, 분석적 절차, 표본 점검(문서 검증, 재계산 등)등이 이루어졌습니다. 감사결과는 매년 금융감독원 전자공시시스템 (DART)을 통해 공시하고 있습니다.

부정부패 리스크 평가(내부 청렴도 평가)

휴맥스네트웍스는 국민권익위원회의 청렴도 평가 모형과 내용을 참고하여 부정부패 리스크 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 부정부패 리스크 평가는 청렴문화지수, 업무청렴지수 2개의 지수와 조직문화, 부패방지 등 5개의 영역으로 구성되어 있습니다. 2023년 평가 결과 총 84.2점으로 양호한 수준으로 나타났으나 부패방지를 위한 <부패·공익 신고자 보호 실효성>항목에서 점수가 낮게 나타났습니다. 이에 아래와 같은 조치 계획을 수립하였습니다.

- 조치 계획 1. 내부고발제도에 대한 정보전달 교육 및 홍보 확대
- 조치 계획 2. 제보채널(온라인) 구축을 통해 고충에 대한 소통 기회 확대

제 3자 반부정부패 실사

휴맥스네트웍스는 당사뿐만 아니라 공급업체를 대상으로 부정부패 모니터링을 실시하고 있습니다. 제 3자 반부정부패 실사의 대상은 주요 공급업체이며, 실사 방법은 당사의 공급망 ESG 평가와 연계하여 부정부패 및 청렴윤리 관련 지표를 포함한 서면평가를 실시하고 있습니다. 2023년에는 주요 공급업체를 대상으로 반부패 실사를 진행하였습니다.

평가내용

정책	교육	모니터링
<ul style="list-style-type: none">• 윤리정책(규범, 강령 등) 제정 여부• 윤리정책 공개 여부	<ul style="list-style-type: none">• 정기적 반부패 교육 실시 여부• 전체 직원 대상 실시 여부	<ul style="list-style-type: none">• 정기적 반부패 모니터링 실시 여부• 제보채널 구축 및 신고자 보호 체계• 컨트roversy

윤리·준법경영

내부 신고채널 운영

임직원들과 이해관계자들에게 발생할 수 있는 비윤리 행위에 대한 신고채널을 운영하고 있습니다. 신고채널을 통해 접수된 이슈에 대해서는 처리과정과 결과를 이사회에 보고하고, 향후 경영활동과 임직원의 업무에서 유사한 사례가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

제보 유형

횡령, 금품 수수행위	불공정 거래 행위	회계관련 부정행위	차별(부당) 행위	고객/협력사 불만사항	안전보건 이슈 및 불만	분쟁광물
청탁 및 부당한 요구	직권남용(갑질)	직장 내 성희롱 / 괴롭힘	비공개 정보 유출	환경침해 행위	기타(윤리규정 위반)	아동 및 강제노동

제보 처리 절차



신고자 보호 및 보복금지

누구나 안심하고 상담 및 신고할 수 있도록 제보자의 신원 정보와 제보내용은 철저히 비밀이 유지되며 제보로 인해 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 구성원이 비윤리적이거나 법규, 윤리규범 또는 회사의 다른 정책에 대한 위반이 성립되는 행위를 신고하거나 의문을 제기하더라도 해고, 강등, 무급 정직 등의 불이익을 당하지 않도록 하기 위해 철저한 보복 금지 정책을 시행하고 있습니다.

제보 채널 및 담당 부서

- 홈페이지 : <https://www.humax-networks.com/kr/report>
- 담당부서 : 경영지원팀(031-606-8320)
- 핫라인(Clean HUMAX Networks) : 112@humax-networks.com



정보보호

정보보호 관리체계

휴맥스네트웍스는 정보보호 방침, 정보보호최고책임자지정(CISO), 정보보호위원회 등의 거버넌스 체계와 더불어 ISO 27001 인증 획득을 통해 정보보안경영시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 고객의 개인정보가 유출되지 않도록 최선을 다하고 있으며, 이러한 노력의 결과 최근 3년 동안 고객 개인정보 유출 및 위반 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

정보보호 정책

휴맥스네트웍스는 개인정보 자산을 안전하고 효율적으로 보존하고 관리하기 위해 정보보호 방침을 제정하였습니다. 정보보호 방침의 적용범위는 회사에 근무하는 전 임직원뿐만 아니라 계약관계에 의하여 휴맥스네트웍스의 자산에 접근하는 모든 제3자, 회사의 서비스를 제공받는 고객에게도 적용되고 있습니다.

(주)휴맥스네트웍스 정보보호 방침

(주)휴맥스네트웍스 전 직원은 내부 및 고객기관 정보시스템의 안정적 운영, 내부정보 및 고객정보보호, 업무연속성 유지 등을 위하여 정보보호관리체계를 구축하고 이를 효율적으로 운영하는 기업이 되고자 한다.

회사 고객을 위한 정보보호 선언

1. 고객에 제공되는 서비스는 상시 제공되어야 하며, 서비스 중단을 최소화 한다.
2. 고객으로부터 제공된 정보는 안전하게 관리/운영 한다.

다음과 같은 원칙을 준수하여야 한다.

1. 중요 정보자산은 업무와 무관하게 사용되거나 공개하지 않는다.
2. 모든 접근과 변경은 승인을 거쳐야 한다.
3. 관련 법규 및 계약에 있어서의 보안 요구사항을 준수한다.
4. 정보유출방지를 위해 모든 임직원은 보안 요구사항을 준수한다.

대표이사(CEO)는 다음과 같은 필요한 자원을 적극 지원한다.

1. 정보보호를 위한 충분한 예산을 확보하여 지원한다.
2. 정보보호를 위해 필요한 조직을 구성하고 충분한 인적자원을 지원한다.
3. 정보보호에 필요한 충분한 교육을 지원한다.
4. 정보보호를 위해 필요한 정책 지침을 수립·시행할 수 있도록 지원한다.

상위 정책 및 지침을 준수하는데 있어 모든 임직원은 성실을 원칙으로 하며, 정보보호관리체계가 지속적으로 유지·발전할 수 있도록 노력한다. 또한 정보보호 관리수준을 상시 80% 이상으로 유지하며 본 선언문이 지속적으로 유효성을 가질 수 있도록 전사적 정보보호 교육을 연 1회 이상 실시하며 정보보호 경영시스템을 정기마다 정기적으로 검토하고 개선요구사항 발견 시 이행조치를 수행한다.

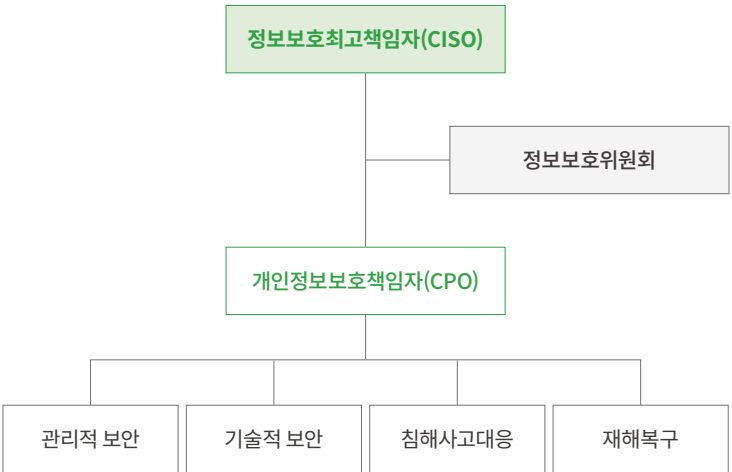
ISO 27001 인증

휴맥스네트웍스는 정보보호 관리체계에 대한 국제 인증인 ISO 27001 인증을 통해 정보보호에 대한 관리체계와 활동을 객관적으로 인정받았습니다. 해당 인증은 만료기간 전에 갱신 심사를 통해 관리 시스템의 운영 상태를 점검하고, 개선할 부분을 사전에 식별하며, 이를 토대로 시정 조치 등의 피드백 과정을 거치고 있습니다.



정보보호 거버넌스

정보보호 분야의 전문성을 갖춘 정보보호최고책임자(CISO)가 정보보호 업무에 대한 최종 의사결정을 내리고 있으며 전반적인 정보보호 활동을 관리하고 있습니다. 또한 별도의 개인정보보호책임자(CPO)는 개인정보 보호대책, 정보보안 관리를 담당하고 있습니다. 정보보호 조직과 함께 정보보호위원회를 반기별로 정기적으로 개최하고, 회사 정보보호 상황에 따라 수시 회의를 진행하여 정보보호의 주요 현안에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 정보보안 관련 위급 상황이 발생할 경우 침해사고 대응조직과 비상 대응조직을 구성하여 신속하게 대응하고 있습니다.



정보보호

정보보호 활동 및 리스크 평가

휴맥스네트웍스는 정기적으로 사용자 보안관리 지침과 정보시스템 운영보안 지침에 따라 내부 보안감사를 실시하여 정보보호 활동의 준수 여부를 점검하고 있습니다. 또한 정보보호 활동과 관련하여 ISMS(Information Security Management System) 기반의 KPI를 수립하여 정보보호 활동의 효과성을 측정하고 있습니다.

정보보호 교육

휴맥스네트웍스는 전사 임직원 및 협력사 직원을 대상으로 정기적으로 정보 보호 교육을 진행하고 있습니다. 2023년에는 전 직원 188명이 관련 교육에 참여하였습니다. 기본 교육뿐만 아니라 특정 분야의 전문교육이 필요한 경우 대상자를 선별하여 교육을 진행하고 있습니다. 또한 개인정보책임자를 대상으로 연 1회 이상 개인정보 보호와 관련된 교육을 실시하고 있으며, 정보보호 교육 참여율을 KPI로 수립하여 교육 실적을 관리하고 있습니다.

구분	내용	주기
신규입사자 정보보호 교육	관리체계, 위반사례 등 정보보호 인식제고 교육	존재 시
전 직원 대상 정보보호 교육	개인정보보호, 보안준수 사항, 피싱/스미싱 피해 사전예방 등 최신 보안 동향 이슈	연 1회
보안담당자 전문역량 강화	전문 교육 참여 및 정보보안 관련 자격증 취득	연 1회 & 수시


정보보호 리스크 평가 및 보안 감사

휴맥스네트웍스는 ISO 27001 인증 유지를 위해 정기적으로 정보보안 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 관련 평가는 독립적인 제3자(ISO 27001 인증 심사원)에 의하여 실시되며 조직통제, 인적통제, 물리적 통제, 기술적 통제 유형에 따른 점검항목별 위험 수준을 평가받고 있으며 평가 후 위험수준별 보호대책을 수립하고 있습니다. 또한 수시로 생활보안점검을 실시하여, 정보보호 관리실태를 평가하고 취약점을 보완하여 정보보호 수준을 제고하고 있습니다.

제 3자 데이터 보호

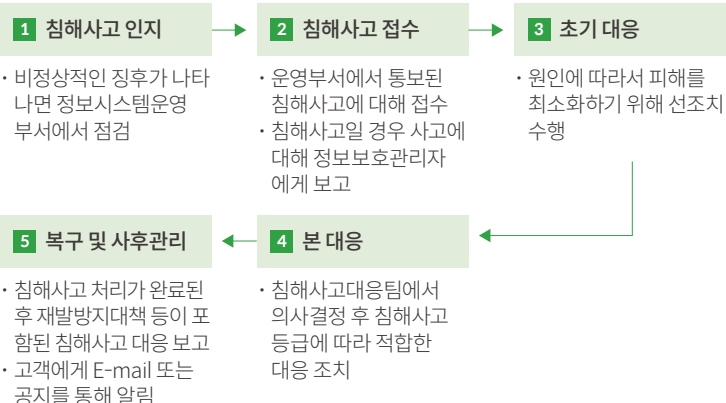
휴맥스네트웍스는 개인정보보호지침에 따라 개인정보를 엄격하게 관리하고 있습니다. 개인정보의 유출, 분실, 훼손 등을 방지하기 위해 임직원으로부터 보안 서약을 받아 보관하고 있습니다. 또한 승인되지 않은 접근이나 공개로부터 제 3자 데이터를 보호하기 위하여 다양한 조치를 시행하고 있습니다.

- 임직원 & 도급업체 대상 보안서약 징구
- 개인정보 수집/이용 시 동의 획득
- 서버실, 자료보관실 등 개인정보를 보관하는 물리적 장소 출입통제
- 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전 관리
- 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
- 중요 전자 문서 암호화 키 설정
- 개인정보가 담긴 문서의 경우 접근가능 권한 설정
- 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보 개별 PC 보관 금지
- PC, 휴대폰 교체 시 개인정보 삭제
- 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고
- 정보보호 및 개인정보 유출 제보채널 운영

 **제보채널**

정보보호 침해사고 대응

휴맥스네트웍스는 지침에 따라 침해사고를 엄격하게 관리하고 있습니다. 정보 자산에 보안 사고가 발생할 경우 정보보호최고책임자의 주도하에 침해사고 대응팀을 구성하여 침해사고를 대응하고 있습니다. 또한 전문적인 외부 기관과의 협력을 통해 신속하게 문제를 해결하고 있습니다.



2023년 정보보호 리스크 평가 결과

영역	평균 점수
조직통제	71.3
인적 통제	93.8
물리적 통제	92.3
기술적 통제	55.9

2023년 자체 보안 감사 실시 결과

- **목적:** 수시 생활 보안 점검
- **기간:** 2023.06.27~06.28
- **내용:** 임직원 PC 및 보안활동 준수 여부, 전산 운영실 시스템 운영시 정보보호 활동 준수 여부
- **결과:** 미흡 2건 발생하여 개선 조치

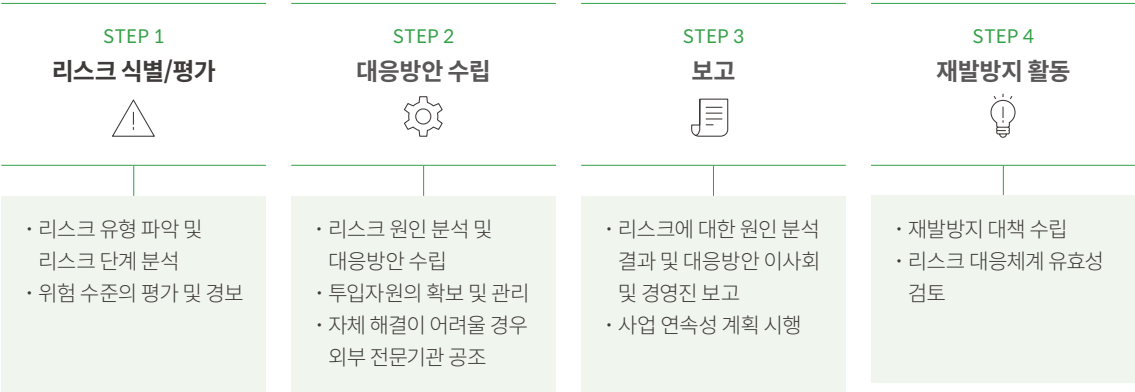
리스크 관리

리스크 관리 체계 및 Road Map

휴맥스네트웍스는 비즈니스 활동과 기업 운영 과정에서 잠재적인 위험을 사전에 식별하고, 이에 대응하기 위한 전략을 마련하여 회사 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 여러 영역에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 식별하고 해당 리스크 유형에 맞는 대응체계를 구축하여 리스크 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다. 회사 손실이 확정되거나 손실 발생 가능성이 매우 높은 리스크가 확인될 경우 총괄 부서와 협의하여 긴급성을 판단하고 임시 이사회를 개최해 관련 현안에 대해서 논의하고 있습니다. 또한 투자 시 ESG 리스크를 정기적으로 검토하고, 이사회에서는 주요 의사결정 및 관리감독을 수행하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스

주요 관리 부서에서는 리스크 유형에 따라 지속적으로 모니터링을 실시하고 있습니다. 리스크가 발견되면 즉시 유형을 파악하고 위험 수준을 평가하며, 이를 바탕으로 원인 분석을 통해 필요한 자원을 확보하여 대응 방안을 수립합니다. 필요 시 외부 전문가와 협력하여 대응책을 더욱 강화하며, 분석 결과와 대응 방안은 이사회 및 경영진에게 투명하게 보고됩니다. 리스크 발생 상황이 종료되면 잠재적 리스크 발생 요인을 제거하고 유사 사례에 대비하여 사후 계획을 수립하는 등 대응 체계의 고도화에 힘쓰고 있습니다.



리스크 관리 ROAD MAP



리스크 관리

리스크 식별 및 관리

휴맥스네트웍스는 경영목표, 사업환경 등을 종합적으로 고려하여 회사의 목표 달성에 위협이 될 수 있는 리스크를 선정하고 위험 수준별 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 리스크 유형을 내용에 따라 재무 리스크, 비재무 리스크(사업연속성, 운영)로 분류하고, 각 리스크 유형에 맞는 체계적인 대응체계를 구축하고 있습니다.

구분		리스크 내용	관리활동
재무 리스크	시장	외환위험	· 기능통화에 대한 외환위험 관리
	신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	· 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 · 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
	유동성	예상하지 못한 유동성 악화	· 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금 시재 유지 · 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결
비재무 리스크 (사업연속성)	공급망	전 세계적인 공급망 관련 ESG 규제 강화 및 협력사 내부 부실로 인한 원자재 수급 이슈	· 협력사 평가 제도 “HNSE(HUMAX Networks Supplier Evaluation)” 통한 안정적 공급망 구축 · ESG 행동규범 및 교육 자료 배포 통한 협력사 ESG 역량 강화 · 사내 “지속가능조달 정책” 수립 및 시행으로 지속가능조달 목표 실현
	재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	· 정기적 비상사태대비 훈련 및 교육 실시 · 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축
	환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	· 환경 리스크 관리 조직 운영 · 국가별 환경 기준 관리 및 검토를 통한 잠재 리스크 진단 및 예방 · 제품 환경 규제 시스템 구축을 통한 규제 물질 관리 및 승인 · ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동
비재무 리스크 (운영)	기후변화	배출량 관련 규제 리스크	· 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 · 사업장 온실가스 배출량 모니터링
	품질관리	제품 품질 이슈에 따른 리스크, 4M 변경으로 인한 리스크	· 품질 경영 관리 체계 및 프로세스를 통한 사전 품질 활동 · 4M 변경 영향성에 대한 평가 및 입고 품질 관리 · 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리
	인권	인권침해	· 인권영향평가 실시 및 개선 추진 · 관련 교육 실시 및 제보 시스템 운영
	정보 보안	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	· 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 · 사내 보안가이드 정기적인 교육 및 전사 보안교육 · ISO 27001 인증 갱신 및 자체 검증 활동
	법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	· 계약심사규정 준수 및 표준계약서 활용을 통한 법률리스크 예방 · 외환, 특허, 계약관리 등 실무교육을 통한 이해도 향상 · 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리교육 진행

04

APPENDIX

투명한 ESG 정량 성과 보고와 ESG 정량 데이터의 신뢰성 확보

재무 성과	63
ESG Data	64
유엔지속가능개발목표(UN SDGs)	71
유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙	72
ESG 관련 인증 현황	73
주요 수상내역 및 단체 가입현황	74
GRI Content Index	75
제 3자 검증의견서	77

재무 성과

(연결 재무제표기준)

분류	지표항목	단위	연도		
			2021	2022	2023
요약 재무상태표	유동자산	원	76,660,610,939	290,855,182,829	271,211,459,960
	비유동자산	원	53,287,017,496	62,190,819,835	65,891,854,698
	자산 총계	원	129,947,628,435	353,046,002,664	337,103,314,658
	유동부채	원	78,468,439,586	308,321,533,148	266,013,714,762
	비유동부채	원	1,551,705,990	1,742,007,414	2,480,646,075
	부채 총계	원	80,020,145,576	310,063,540,562	268,494,360,837
	자본금	원	6,642,000,000	7,100,300,798	7,224,120,452
	기타불입자본	원	58,783,795,200	62,839,901,874	63,935,744,872
	기타자본구성요소	원	(17,300,422)	(24,969,523)	(33,413,950)
	이익잉여금	원	(15,460,917,388)	(26,849,549,661)	(2,410,853,523)
	비지배주주지분	원	(20,094,531)	(83,221,386)	(106,644,030)
	자본총계	원	49,927,482,859	42,982,462,102	68,608,953,821
요약 손익계산서	매출액	원	83,448,788,932	292,172,409,928	588,882,284,124
	매출원가	원	70,634,890,297	264,873,009,570	521,531,389,202
	매출총이익	원	12,813,898,635	27,299,400,358	67,350,894,922
	영업이익	원	(10,095,557,817)	(10,786,824,829)	28,752,246,770
	법인세 비용 차감전 순이익	원	(9,916,417,130)	(12,357,062,913)	26,347,887,035
	당기순이익	원	(10,006,047,535)	(11,305,149,808)	26,072,424,273
	기타포괄이익	원	(42,921,041)	713,017,102	(886,600,975)
	총포괄손익	원	(10,048,968,576)	(10,592,132,706)	25,185,823,298

ESG DATA

Environmental

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	tCO ₂ eq	0	0	0
	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	tCO ₂ eq	260.1	382.1	414.4
	온실가스 총 배출량(Scope1+Scope2)	tCO ₂ eq	260.1	382.1	414.4
	온실가스 집약도	tCO ₂ eq/종업원수	1.60	2.15	2.26
에너지 사용량	전기 사용량	TJ	1.94	2.86	3.06
	연료 사용량	TJ	0	0	0
	스팀 사용량	TJ	0	0	0
	에너지 총 사용량(전기+연료+스팀)	TJ	1.94	2.86	3.06
용수 사용 및 재활용	물 사용량	ton	2,035	2,658	3,045
폐기물	총 폐기물 배출량	ton	14.50	24.75	15.66
	일반폐기물(총량)	ton	14.50	24.75	15.66
	음식물 쓰레기	L(리터)	253	492	129
	일반 쓰레기	L(리터)	14,243	24,263	15,528
	지정폐기물(총량)	ton	-	-	-
	지정폐기물(재활용)	ton	-	-	-
	지정폐기물(소각)	ton	-	-	-
	지정폐기물(매립)	ton	-	-	-
대기오염	대기오염 물질 배출량	Kg	n/a	n/a	n/a
생물다양성	생물 다양성 주변 위치 사업장	개	n/a	n/a	n/a
환경 교육 실적 ¹⁾	총 교육 시간	시간	-	-	188
	교육인원	명	-	-	175
	1인당 교육시간	시간	-	-	0.93
환경법규 위반사항	환경법 위반 건(금전적 제재)	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0
기타_고객 건강 및 안전	유해물질로 인한 고객 건강 및 안전 발생 건수	건	0	0	0

1) 2023년 환경교육 내용: 온실가스(에너지), 유해물질 취급, 자원순환(폐기물 관리)

ESG DATA

Social

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
근무시간	총 근무시간	시간	221,006	306,922	322,707
	1인당 총 근무시간	시간	1,881	1,838	1,839
직원 1인당 평균 급여	전체	천 원	비공개	비공개	비공개
	남성	천 원	비공개	비공개	비공개
	여성	천 원	비공개	비공개	비공개
	남성 대비 여성의 평균 임금 비율(adjusted)	%	비공개	비공개	비공개
	남성 기본급 대비 여성 기본급 비율(unadjusted)	%	100	100	100
생활임금	생활임금 기준 분석 대상 내부 직원의 비율	%	-	-	97.8
	생활임금 미만으로 급여를 받는 내부 직원의 비율	%	-	-	2.2
	직접고용 근로자와 간접고용 근로자를 포함한 전체 직원 중 생활임금 미만을 받는 직원의 비율	%	-	-	2.2
	생활임금 기준 대비 생활임금 미만으로 급여를 받는 내부 직원의 평균 임금 격차 비율	%	-	-	5
복리후생비 현황	복리후생비 총액	백만 원	1,474	1,312	2,176
	직원 1인당 평균 복리후생비	만 원	862	702	1,127
채용 및 이직 현황	신규 채용 인원	명	72	39	13
	이직자 수(자발적+권고이직)	명	24	23	12
	이직자 비율	%	14.04	12.3	6.22
	평균 근속년수	년	1.27	2	2.5
	해고된 근로자 수	명	0	0	0
유연근무제 사용 현황	유연근무 적용 직원 수	명	161	178	183
출산 및 육아휴직 사용 현황	육아휴직 사용인원	명	2	3	1
	육아휴직 복귀인원	명	1	2	1
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	49	38	35

ESG DATA

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
임직원 다양성 현황 ¹⁾	총 구성원 수	명	171	187	193
	고용형태별(임원)	명	3	3	3
	고용형태별(정규직)	명	168	183	185
	고용형태별(비정규직)	명	0	1	5
	성별(남성)	명	150	163	167
	성별(여성)	명	21	24	26
	전체 여성 비율	%	12.28	12.83	13.47
	장애인	명	0	1	1
	국가보훈자	명	0	0	0
	외국인	명	5	5	5
	취약 계층 근로자 비율	%	2.92	3.21	3.11
임직원 다양성 현황_역할 Group	임원_남성	명	3	3	3
	임원_여성	명	0	0	0
	임원 여성 비율	%	0	0	0
	관리직_남성	명	25	27	25
	관리직_여성	명	1	1	1
	관리직 여성 비율	%	4	3.7	4
사회적 대화	노사회의 개최 횟수	횟수	3	4	4
인재육성_교육현황 ²⁾	총 교육 인원	명	181	197	199
	총 교육 시간	시간	4,555	5,352	5,804
	1인당 교육시간	시간	25.2	27.2	29.2
	총 교육비	백만 원	5.1	7.1	17.6
	1인당 교육비	천 원	28.3	36.1	88.5
인재육성_정기적인 성과 및 경력 개발 검토 현황 ³⁾	정기적 성과평가 실시 인원	명	171	187	193
	정기적 성과평가 실시 비율	%	100	100	100

1) 임직원 다양성 현황: 해외법인 포함

2) 교육 대상 인원: 해당년도 임원,정규,계약직 (중도퇴사 포함, 현재인 제외) 중 법정/산업안전/외부/직책자여학/환경/청렴윤리/인권 교육 중 1개 이상 교육에 참여한 이력이 있는 자

3) 정기적 성과평가 실시 인원: 연말 재직자 기준

ESG DATA

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
안전보건_교육	안전보건 총 교육 시간	시간	3,096	4,146	4,296
	안전보건 총 교육 인원	명	181	197	193
	1인당 교육 시간	시간/명	17.1	21.0	22.3
안전보건_산업재해	산업재해 건수	건	0	0	0
	부상자 수	건	0	0	0
	사망자 수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	근로손실일 / 100만 시간	0	0	0
안전보건_건강검진	정규직 직원 건강검진 비율	%	95	97	98
	비정규직 직원 건강검진 비율	%	-	-	100
인권경영_고충처리	인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0
	인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0	0
인권경영_인권교육	인권 교육이수 인원(의무 교육)	명	-	-	175
	인권 교육 이수율	%	-	-	100
	직원 1인당 교육 시간(의무 교육)	시간	-	-	1
	자체 인권 교육 인원(인신매매, 강제 및 아동 노동 등)	명	0	0	175
	자체 인권 교육 참여율(인신매매, 강제 및 아동 노동 등)	%	-	-	100
인권경영_차별 사건	발견된 차별 사건	건	0	0	0
인권경영_노동권 침해	아동 및 강제노동 위험 사업장	개	0	0	0
ESG 교육	ESG/지속가능경영 교육 총 시간	시간	-	-	35
	ESG/지속가능경영 교육 참여 인원	명	-	-	8

ESG DATA

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	건	0	0	0
	고객만족 불만 처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율규정 미준수 현황	법 위반 건수	건	0	0	0
	처벌 또는 벌금 액수	원	0	0	0
	자체 발견 건수	건	0	0	0
동반성장_협력사 거래 현황	전체 협력사 수	개사	163	163	163
	주요 협력사 수	개사	7	7	7
동반성장_지속가능 조달	협력사 ESG or CSR 행동규범 서명 업체	개사	-	-	2
	전체 협력사 중 ESG 행동규범 준수 서명 공급업체 비율	%	-	-	1.2
	계약시 ESG 요소 반영된 계약 건수	개사	-	-	2
	주요 협력사 대비 ESG 요소 반영 계약 비율	%	-	-	28.6
	협력사 ESG or CSR 평가(서면평가)	개사	-	-	2
	협력사 ESG 현장실사	개사	-	-	1
	협력사 ESG or CSR 시정 조치 건수	개사	-	-	1
	협력사 ESG 교육 지원(지속가능한 조달 교육 포함)	개사	-	-	2
사회공헌	사회적 배려기업 물품 구매(여성기업, 장애인기업 등)	백만 원	47.5	88.7	81.2

ESG DATA

Governance

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
이해관계자 경제적 가치 창출 및 배분	고객_매출액	백만 원	834,497	292,172	588,882
	정부_세금	백만 원	-	-	414
	임직원_급여, 복리후생 등	백만 원	8,394	8,319	13,333
ESG 평가 등급	외부 ESG 외부검증 평가 점수(산업통상자원부&KPC)	점수	-	-	85.5
자체 반부패 교육 현황 ¹⁾	청렴윤리 교육 대상 인원	명	187	200	199
	청렴윤리 교육 이수 인원	명	-	-	177
	청렴윤리 교육 이수 비율	%	-	-	88.94
사내신고 제도 접수 및 조치 현황	부패 신고 접수(제보 건수)	건	0	0	0
	확인된 부패 사례 및 조치 건수	건	0	0	0
경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 건수	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
	벌금 총 금액	백만 원	0	0	0
	소송제기 건수	건	0	0	0
기타 사회, 경제적 영역 법률 미준수 현황	법 및 규제 위반 건수	건	0	0	0
	처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	0	0
지배구조_이사회 구성	이사회 총 인원(사외이사+사내이사)	명	4	4	4
	사내 이사 인원	명	2	2	2
	사외 이사 인원	명	2	2	2
	사외이사 비율	%	50	50	50
지배구조_감사 및 기타 위원회	감사 인원	명	1	1	1

1) 자체 반부패 교육 대상 인원: 해당년도 임원, 정규, 계약직(중도퇴사 포함, 현체인 제외)

ESG DATA

구분	항목명	단위	2021	2022	2023
지배구조_이사회 운영 성과	이사회 개최 횟수(정기 이사회 개최 건수 + 임시 이사회 개최 건수의 합계)	회	5	5	6
	정기 이사회 개최 건수	회	1	1	1
	임시 이사회 개최 건수	회	4	4	5
	의결안건	건	9	9	9
	보고안건	건	0	0	2
	수정의결안건	건	0	0	0
지배구조_이사회 운영	여성이사비율	%	0	0	0
	이사회 평균 참석률	%	100	100	100
정보보안 및 보호 ¹⁾	고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	건	0	0	0
	고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	건	0	0	0
	개인정보 침해에 의해 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
	정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금/패널티 금액	백만 원	0	0	0
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	187	200	199
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자	명	164	192	188

1) 정보보안 및 개인정보 침해 방지 인식 교육 대상자: 해당년도 임원, 정규, 계약직(중도퇴사 포함, 현채인 제외)

유엔지속가능개발목표(UN SDGs)

UN SDGs는 2015년 UN총회에서 결의된 2030년까지 달성하기로 한 인류 공동의 17개 목표로서, 인류의 번영과 지구 환경의 보호를 동시에 추구하는 글로벌 청사진을 제공합니다. 휴맥스네트웍스는 이러한 UN SDGs의 중요성을 깊이 인식하고 UN SDGs를 지지하며 각 목표에 부합하는 지속가능활동을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

구분	목표	보고서 페이지
	UN SDGs 3 건강한 삶과 웰빙	34, 35, 51p
	UN SDGs 4 양질의 교육	31, 32p
	UN SDGs 5 성평등	33, 35, 37p
	UN SDGs 6 맑고 깨끗한 물과 위생	28p
	UN SDGs 7 깨끗하고 저렴한 에너지	23, 25, 26p

구분	목표	보고서 페이지
	UN SDGs 8 양질의 일과 경제성장	31, 33p
	UN SDGs 9 산업혁신과 인프라 구축	13, 39p
	UN SDGs 10 불평등완화	33, 47p
	UN SDGs 12 책임감 있는 소비와 생산	27, 44, 45, 46p

구분	목표	보고서 페이지
	UN SDGs 13 기후변화 대응	23, 25, 26p
	UN SDGs 15 육지에서 함께 살아가기	28, 47p
	UN SDGs 16 평화롭고, 정의롭고, 포용적인 제도 구축	54, 55, 56, 57p
	UN SDGs 17 목표를 향한 파트너십	47, 74p

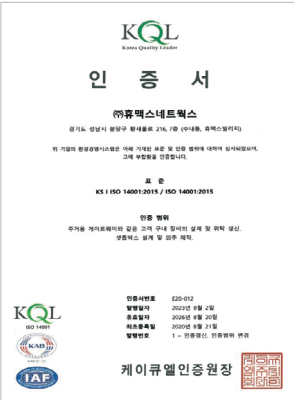
유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙

휴맥스네트웍스는 인권, 임직원, 환경, 반부패에 대한 유엔글로벌콤팩트(이하 UNGC)의 10대 원칙을 적극적으로 지지하며 준수하고자 노력하고 있습니다. UNGC의 10대원칙이 ESG경영에 내재화되어 작동될 수 있도록 UNGC 10대 원칙별 정책, 규범을 수립하고 이의 실천을 위한 운영 시스템을 구축하여 관리함으로써 개별 활동을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 휴맥스네트웍스의 ESG경영이 국제적인 규범과 수준에 부응하도록 노력하고 있습니다.

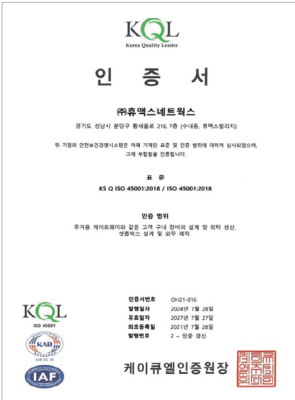
구분	10대 원칙	보고서 페이지
인권 	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	41 ~ 43p
	2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동 	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	31 ~ 37, 41 ~ 43p
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	5. 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.	
	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경 	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	22 ~ 29p
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패 	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	55 ~ 57p

ESG 관련 인증 현황

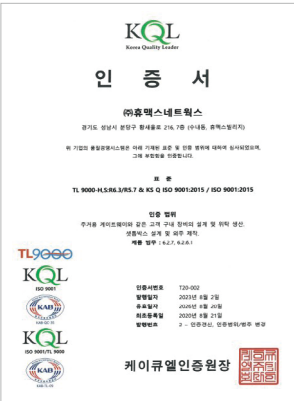
구분	최초 등록일 ~ 유효 일자	설명
TL9000-H,S;R6.3/R5.7KS Q ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	2020.08.21 ~ 2026.08.20	ISO 9001은 고객의 요구사항 및 법적 요구사항에 적합한 제품/서비스를 일관되게 제공하며, 고객 만족을 증진시키고 조직의 목표와 연관된 리스크/기회를 다루기 위한 국제 표준
KS Q ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	2021.07.27 ~ 2027.07.27	ISO 45001은 작업자 안전을 위한 실용적인 솔루션을 제공하는 산업 보건 및 안전 관리 경영시스템의 국제 표준
KS I ISO 14001:2015 ISO 14001:2015	2020.08.21 ~ 2026.08.20	ISO 14001은 조직이나 기업 활동의 전 과정에 걸쳐 지속적으로 환경성과를 개선하는 일련의 경영활동을 위해 ISO에서 제정한 환경에 관한 국제 표준
ISO/IEC 27001:2022	2021.07.27 ~ 2027.07.26	ISO/IEC 27001은 국제표준화기구 (ISO : International Organization for Standardization) 국제전기기술위원회(IEC : International Electrotechnical Commission)에서 제정한 정보보호 관리체계에 대한 국제 인증



ISO 14001



ISO 45001




ISO 9001




ISO/IEC 27001

주요 수상 내역 및 가입 단체 현황


수상 내역



2억 달러 수출의 탑
한국무역협회(2023.12)



무역의 날 “대통령 표창” 수상
한국무역협회(2023.12)



산업통상자원부 주관 K-ESG A+ 획득
산업통상자원부(2024. 01)

가입 단체 현황

협회/단체명	설명
Wi-Fi Alliance	무선랜 기술을 장려하고 표준을 준수한 제품에 대해 인증해주는 단체
prpl Foundation	오픈 소스 소프트웨어와 표준을 통해 가정용 네트워크 장치의 상호 운용성과 보안을 개선하는 것을 목표로 하는 비영리 기술 협력 단체
Broadband Form	광대역 네트워크의 상호 운용성과 성능을 개선하기 위해 기술 표준을 개발하고 채택을 촉진하는 글로벌 산업 협회
CableLabs	미국의 케이블 통신 산업에 대한 연구 및 혁신을 촉진하는 비영리 연구 및 개발 기관
RDK Central	통신 사업자들이 공통의 SW 플랫폼을 통해 다양한 미디어 장치와 서비스를 효율적으로 관리할 수 있도록 지원하는 오픈 소스 커뮤니티
25G-PON MAS Group	25G-PON 기술의 표준화와 상호 운용성을 촉진하기 위해 결성된 글로벌 사업 협의회
HDMI Licensing, LLC	HDMI 기술 표준을 관리하고 라이선스 프로그램을 운영하는 조직
한국무역협회	대한민국의 무역 촉진과 국제 경제 협력을 위해 설립된 비영리 단체
성남 산업진흥원	성남시의 산업 발전과 지역 경제 활성화를 위해 설립된 기관
성남 상공회의소	성남시 지역 내 기업들과 상공업체들의 권익을 대변하고, 지역 경제 발전을 도모하는 단체
대한무역투자진흥공사(KOTRA)	무역 진흥과 국내외 기업 간의 투자 및 산업 기술 협력 지원, 해외 전문인력의 유치 지원, 정부간 수출계약 등에 관한 업무를 하는 기관
해외규격인증획득지원센터	중소기업의 해외시장 진출에 필요한 해외규격인증 획득을 지원하는 기관
KTR수출인증지원센터	해외시장 진출에 필요한 해외규격인증 획득 지원
한국산업기술기획평가원	산업기술 혁신을 촉진하기 위해 기술 개발, 사업화, 정책 지원 등을 평가하고 관리하는 기관
중소기업기술정보진흥원	중소기업 기술혁신 기반조성 등의 사업
정보통신기획평가원	정보통신 기술(ICT)분야에서 연구 개발(R&D) 기획, 정책 수립, 사업 평가 등을 담당하는 기관
중앙경제 HR교육원	기업 인사관리(HR) 및 노무 관련 교육을 제공하는 기관
ESG 공급망 지원센터	ESG 측면에서 지속 가능한 공급망 구축 및 관리할 수 있도록 지원하는 기관
경기도경제과학진흥원	경기도의 경제 발전과 과학기술 진흥을 목표로 다양한 지원 사업을 추진하는 기관
인사관리협회	인사관리 분야의 전문성 향상과 발전을 목적으로 하는 단체

GRI CONTENT INDEX

주식회사 휴맥스네트웍스는 2023년 ESG 성과 및 데이터를 GRI(Global Reporting Initiative) 표준 방식을 참고하여 보고합니다.

분류		설명	
GRI 1: Foundation 2021	휴맥스네트웍스는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 GRI 표준을 참고하였습니다.		
	사용된 GRI 적용가능한 GRI sector Standards		GRI 1 : Foundation 2021 Not Applicable
분류	GRI Standards 2021		페이지
GRI 2 : 지배구조	2-1	조직 명칭	7
GRI 2 : 지배구조	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
GRI 2 : 지배구조	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2
GRI 2 : 지배구조	2-4	기존 정보 수정	최초 발간
GRI 2 : 지배구조	2-5	외부 검증	77~78
GRI 2 : 지배구조	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7~13
GRI 2 : 지배구조	2-7	임직원	7,66
GRI 2 : 지배구조	2-8	비정규직 근로자	66
GRI 2 : 지배구조	2-9	지배구조 및 구성	54
GRI 2 : 지배구조	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	54
GRI 2 : 지배구조	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	16
GRI 2 : 지배구조	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	16
GRI 2 : 지배구조	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	16
GRI 2 : 지배구조	2-15	이해관계 상충	54, 69
GRI 2 : 지배구조	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	54, 70
GRI 2 : 지배구조	2-19	보수 정책	54
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-23	정책 이행 약속	5, 41, 71, 72
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-24	정책 약속 내재화	5, 15, 16, 17, 23, 47, 48, 55, 60
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	36, 57
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	36, 56
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-27	법률 및 규정 준수	29, 39, 42, 64, 67, 68, 69, 70

분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-28	가입 협회	74
GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	18
GRI 2: 이해관계자 참여	2-30	단체 협약	36, 66
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	19
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-2	중대토픽 리스트	20
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-2	중대토픽 관리	20
분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 201: 경제 성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	7, 63, 69
GRI 201: 경제 성과	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	33
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	47
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-2	중요한 간접 경제 영향	63
GRI 205: 반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	56
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	55, 57, 69
GRI 205: 반부패	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	69
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	69
분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	6, 64
GRI 302: 에너지	302-4	에너지 소비 감축	26
GRI 303: 용수와 폐수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	28
GRI 303: 용수와 폐수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	n/a
GRI 303: 용수와 폐수	303-3	취수	n/a
GRI 303: 용수와 폐수	303-4	방류	n/a
GRI 303: 용수와 폐수	303-5	물 소비	6, 22, 64
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	n/a
GRI 304: 생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	n/a
GRI 304: 생물다양성	304-3	보호 또는 복원된 서식지	n/a

GRI CONTENT INDEX

분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 304 : 생물다양성	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	n/a
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	64
GRI 305 : 배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	26, 64
GRI 305 : 배출	305-4	온실가스 배출 집적도	26, 64
GRI 305 : 배출	305-5	온실가스 배출량 감축	26
GRI 305 : 배출	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	n/a
GRI 305 : 배출	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	n/a
GRI 306 : 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	27
GRI 306 : 폐기물	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	27
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생	22, 64
GRI 306 : 폐기물	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	27
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	45, 68

분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	31, 65
GRI 401 : 고용	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	34, 35, 65
GRI 401 : 고용	401-3	육아휴직	65
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	6, 30, 48, 49, 73
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	28, 49, 50, 51
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-3	직장 의료 서비스	51, 67
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	51
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	49, 67
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-6	근로자 건강 증진	51, 67
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	50, 51

분류		GRI Standards 2021	페이지
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	67
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-9	업무 관련 부상	6, 30, 67
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-10	업무 관련 질병	업무 관련 질병으로 인한 사망자 수 또는 심각한 질병 발생 건수 없음
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	6, 30, 66
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	32, 33, 66
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	33, 66
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	66
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	33
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	42
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	해당 사업장 없음
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당 사업장 없음
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	해당 사업장 없음
GRI 410 : 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	42
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	침해 사례 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	47, 49, 52
GRI 413 : 지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당 사업장 없음
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	45, 68
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치 기부금	정치기부 금지
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	28, 39, 40
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	위반사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	28, 40
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	위반사항 없음
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	70

제 3자 검증의견서

휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서 독자 귀중

도입(Introduction and Objective of Work)

검증전문기관인 비영리조직 ESG혁신네트워크(이하 ‘검증인’)는 (주)휴맥스네트웍스 2024 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 제3자 검증을 수행하도록 요청받았습니다. 검증인의 검증 목적은 공시 정보의 정확성, 신뢰성 및 객관성을 확인하고, 보고서가 조직 및 이해관계자에게 중요한 이슈를 다루고 있음을 보증하는 것입니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 보고서를 작성한 휴맥스네트웍스에게 있습니다. 검증인은 보고서의 작성 과정에 개입하지 않았으며, 보고서에 대한 검증의견서에 대해서만 책임이 있습니다.

검증기준(Assurance Standard)

보고서에 대한 검증은 검증표준인 AccountAbility가 발간한 AA1000AS v3에 따라 수행하였습니다. 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 등 4대 원칙의 적용, 정보 수집 절차 및 시스템의 견고성, 공시 정보의 신뢰성 및 품질 등을 평가하는 Type 2와 제한적으로 수집된 근거를 바탕으로 수행하는 중간수준(Moderate Level)을 적용하였습니다. 또한 검증 과정에서 보고서 관련 국제표준인 GRI Standards(2021)와 사회적 책임 지침인 ISO 26000을 이용하였습니다.

검증범위(Assurance Scope)

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준의 절차 및 지침을 엄격히 준수했습니다. 검증 범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 기간에 포함된 정보와 데이터에 한정되었으며, 다음의 확인사항이 포함되었습니다.

- 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성
- 공시 정보의 신뢰성 및 품질
- 검증표준의 4대 원칙인 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact)의 적용 여부
- 보고표준 GRI Standards(2021) 참조 여부

검증방법(Methodology)

검증인은 검토할 자료, 활동, 산출물, 일정 등을 문서화하는 등 체계적인 검증 계획을 수립하고 검증을 수행하였습니다. 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 수행하고 검증 의견과 관련한 결론을 도출하였습니다.

- 조직에 영향을 미칠 수 있고 이해관계자 관심의 대상이 되는 지속가능성 이슈 검토

- 보고 이슈 선정을 위한 중요 이슈 결정 프로세스 검토
- 지속가능성 데이터 작성 및 도출 프로세스 검토
- 보고서의 핵심 주장을 뒷받침하는 내부 문서 및 기초 자료 검토
- 영역별 성과 데이터 담당자 현장 인터뷰 및 관련 경영시스템 검토
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류 점검

검증결과(Our Findings)

수행한 절차와 입수한 검증 정보를 기반으로, 모든 중요 이슈와 관련하여 공정하게(Fairly) 표현되지 않았다고 판단하게 하는 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다. 검증인의 상세한 검증 의견은 아래와 같습니다.

- 첫째, 검증인은 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하여, 지속가능성 관련 공시 정보에 대한 신뢰성 및 품질 검증을 실시하였습니다. 검증인은 보고 조직이 데이터 및 정보의 수집, 추적, 분석, 검토를 위한 적절한 시스템을 구축하고 있다고 판단합니다. 또한 검증인은 보고서에 기술된 정보와 데이터가 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없다고 판단합니다. 검증 과정 중 발견된 오류나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

제 3자 검증의견서

- 둘째, 검증인은 보고서가 검증표준의 포괄성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 포괄성(Inclusivity)이란 조직의 핵심 이해관계자를 식별하여 중요 이슈 결정 및 대응 과정에 참여시키는 것입니다. 휴맥스네트웍스는 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등 핵심 이해관계자를 식별하고, 이해관계자 참여 프로그램을 적절하게 운영하였습니다.
- 셋째, 검증인은 보고서가 검증표준의 중요성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 중요성(Materiality)이란 조직과 사회에 미치는 영향을 고려하여 가장 중요한 지속가능성 이슈를 식별하고, 우선순위를 설정하는 것입니다. 휴맥스네트웍스는 조직에 대한 영향(Financial Materiality)과 환경·사회적 영향(Impact Materiality)을 모두 고려하는 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하여 윤리/반부패 경영활동 강화, 기후 변화 대응 노력, 사업장 안전 및 건강 관리, 다양성 존중 및 차별 금지 등 중요 이슈를 도출하였습니다.
- 넷째, 검증인은 보고서가 검증표준의 대응성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 대응성(Responsiveness)이란 지속가능성 중요 이슈에 대해 조직이 적절하게 대응하는 것입니다. 휴맥스네트웍스는 도출한 중요 이슈를

조직의 전략과 운영에 적절히 반영하고, 이해관계자의 요구에 적절하게 대응하였습니다.

- 다섯째, 검증인은 보고서가 검증표준의 영향성 원칙을 적절하게 적용했다고 판단합니다. 영향성(Impact)이란 조직의 활동과 성과가 조직 자신과 사회에 미치는 효과를 의미합니다. 휴맥스네트웍스는 이러한 영향을 체계적으로 파악하고 평가하고 있으며, 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 투명하게 공개하였습니다.
- 여섯째, 검증인은 보고서가 GRI Standards(2021)의 보고원칙, 필수 공시항목, GRI Content Index 작성 등에 대한 요구사항을 준수하고 있으며, GRI Standards(2021)를 참조하여 작성되었다고 판단합니다.

권고사항(Key Areas for Ongoing Development)

검증인의 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 지역사회 공헌활동을 보다 체계적이고 전략적으로 추진할 것과 조직의 지속가능성 계획과 성과를 점검하고 논의하는 ESG위원회 운영을 보다 강화할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성(Statement of Independence, Impartiality and Competence)

검증인은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 보고 조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 존재하지 않습니다. 검증인은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 검증 활동 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 또한 검증인은 지속가능성, CSR, ESG 경영 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

2024년 9월
ESG혁신네트워크 ESG검증위원장 **이 현**

Hyun Lee





(주)휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서 2024